

İŞ KANUNU'NA GÖRE KESİLECEK PARA CEZALARI (2016)

SIRA NO	KANUN MADDESİ	CEZA MADDESİ	FİİL	2016	AÇIKLAMA
1	3	98	İşyerinin açılışını muvazaalı olarak bildirmek	17,700	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	141	Bu durumdaki her işçi için
3	7	99/a	Geçici İş İlişkisine ilişkin yükümlülüklere uymamak	141	Bu durumdaki her işçi için
4	8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belgeyi düzenlememek	141	Bu durumdaki her işçi için
5	14	99/b	Çağrı üzerine çalışma hükümlerine aykırı davranmak	141	Bu durumdaki her işçi için
6	28	99/c	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	141	Bu durumdaki her işçi için
7	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplular işçi çıkarma)	585	İşten çıkarılan her işçi için
8	30	101	Özürü ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	2.212	Çalıştırılmayan her özürü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
9	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	162	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
10	32	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	162	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
11	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	585	
12	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	585	
13	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	162	Bu durumdaki her işçi ve her ay için
14	41	102/c	Fazla çalışma ücretini ödememek veya işçiye hak ettiği serbest zamana altı ay içinde vermemek veya işçinin onayını almadan fazla çalışma yaptırmak	285	Bu durumdaki her işçi için
15	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	585	
16	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	285	Bu durumdaki her işçi için

17	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	285	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
18	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	285	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
19	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	285	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
20	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1560	
21	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	285	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
22	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1.56	
23	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1.56	
24	71	104	Çocukları çalıştırma yaşına ve çalıştırma yasağına aykırı davranmak	1.56	
25	72	104	Yer ve sualtında çalıştırma yasağına uymamak	1.56	
26	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1.56	
27	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1.56	
28	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1.56	
29	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1.56	
30	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1. Fıkra yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	14.16	

31	96/1	107/ 1-b	İfade ve bilgilerine başvuru lan işçilere işverenlerce telkinlerde veya kötü davranışlarda bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama ve yahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	14.16	
32		107/2	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	14.16	

Not :

-5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. Maddesine 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Kanununun 22. Maddesi ile eklenen fıkra uyarınca 1 YTL'nin altında kalan tutarlar dikkate alınmamıştır.