

Tarih : 01/09/2020

Sayı : 2020/102

PANDEMİYE YÖNELİK PRİM TEŞVİKİNDE 9 SORUYA 9 CEVAP

Pandemi nedeniyle kısa çalışma ödeneği ve nakdi ücret desteği kapsamında 7252 sayılı “*Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*”la getirilen prim teşviki konusunda uygulamaya yön vermek amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yayımlanan 27.08.2020 tarihli ve 2020/35 sayılı Genelge çerçevesinde 9 önemli soruya cevap bulacağız.

SORU-1: İhaleli işlerde prim teşvikinden yararlanmak mümkün mü?

CEVAP-1: Mümkün değil. Şöyle ki, 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alım ve yapım işleri, 4734 sayılı Kanunun 3’üncü maddesi kapsamında istisna olan alım ve yapım işleri ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerinde - işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı, 7252 sayılı Yasa çerçevesinde prim desteğinden yararlanılması mümkün değildir.

SORU-2: Asıl işverenden iş alan alt işverenler de prim teşvikinden yararlanabilecek mi?

CEVAP-2: Yararlanabilecektir. Prim teşviki kapsamına giren sigortalılardan dolayı asıl ve alt işverenlerce prim desteğinden yararlanılmasında, asıl işveren ve alt işverenler ayrı ayrı değerlendirilecektir. Alt işverenler de asıl işverenler gibi kapsama giren sigortalılarından dolayı şartları sağlamaları kaydıyla destekten yararlanabilecektir.

SORU-3: Hangi belge türleri prim teşviki kapsamında sayılmayacaktır?

CEVAP-3: APHB/MUHSGK gönderilmesinde belge türü kodu “**2- 7- 12- 14- 19- 20- 21- 22- 23- 28- 39- 41- 42- 43- 45- 46- 47- 48- 49- 50- 90- 91- 92**” olanlar için 07252 Sayılı kanun numarası seçilemeyecektir.

SORU-4: Prim desteği süresinde çalışırken işyerinden ayrılıp daha sonra tekrar aynı işyerinde işe başlayan sigortalı için prim teşvikinden yararlanabilecek mi?

CEVAP-4: Yararlanabilecektir. Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi sona ermeden işten ayrılıp aynı işyerinde yeniden işe başlaması halinde destekten kalan süre kadar yararlanılabilecektir.

SORU-5: Prim desteği için başvuru nasıl gerçekleştirilecek?

CEVAP-5: İşverenlerce yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen **“e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama”** ekranlarında yer alan **“4447 Sayılı Kanun Geçici 26. Madde Desteği”** menüsü vasıtasıyla yapılacaktır. İşverenlerce e-SGK kanalıyla yapılacak olan tanımlamalar sırasında, kapsama giren sigortalılara ilişkin kontroller sistem tarafından elektronik ortamda yapılacağından, sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin onaylanması halinde, bu nitelikteki sigortalılar için SGK’ ye herhangi bir belge ibraz edilmeyecektir.

SORU-6: Prim desteği gider olarak dikkate alınabilecek mi?

CEVAP-6: Alınmayacaktır. Prim desteğinden yararlanan ve İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

SORU-7: Prim desteğinden geriye dönük yararlanılabilecek mi?

CEVAP-7: Yararlanılabilecektir. Prim desteği kapsamında olmasına rağmen, bu destekten yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, SGK tarafından yayımlanan 2018-17 sayılı Genelgede açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda, geriye yönelik prim desteğinden yararlanılmak istenen ayı/dönemi takip eden 6 ay içinde başvuruda bulunulması kaydıyla, bu talepler işleme alınacak ve teşvikten yararlandırılacaktır.

SORU-8: Diğer teşviklerden de aynı zamanda yararlanmaya devam edilecek mi?

CEVAP-8: Edilmeyecektir. Destekten yararlanan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanunda ve diğer kanunlarda yer alan diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanamayacaktır.

SORU-9: Destekten yararlanmada yasal sürede belge verilmesi ve primlerin ödenmesi şart mı?

CEVAP-9: Şart değildir. Destekten yararlanılacak aya ilişkin 07252 Kanun numarası seçilerek düzenlenen APHB/MUHSGK yasal süresinde verilip verilmediği, 07252 Kanun numarası seçilerek düzenlenen APHB/MUHSGK dolayı tahakkuk edecek primlerin süresinde ödenip ödenmediğine bakılmaksızın destekten yararlanılabilecektir.

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.