

Tarih : 08/09/2020

Sayı : 2020/105

## ÇALIŞANLAR ADINA İŞYERİ TARAFINDAN ÖDENEN HAYAT SİGORTASININ PRİME VE KIDEM TAZMİNATINA TABİ OLUP OLAMAYACAĞI KONUSU

**5510** sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80'inci maddesinde prime tabi olan ve olmayan kişiler, sayılı ve sınırlı olarak belirtilmiş olup, istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm nakdî ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazanca tabi tutulmaktadır.

Hayat sigortaları; öncelikle ana teminat olan vefat teminatını içermektedir. "Vefat teminatı"; sigortalının başına istenmeyen bir olay gelmesi sonucunda, vefat etmesi durumunda devreye girmektedir.

Hayat sigortaları, sigortalının önceden belirtmiş olduğu lehtar ya da kanuni varislerine sigorta poliçesinde belirtilen teminatları ödeyerek mali güçlüklerin yaşanmasını engellemektedir. Herhangi bir sakatlık durumunda ise sigortalının, hayatını aynen devam edebilmesini sağlar. Vefat durumunda, vefat edenden kalan parasal bir varlık niteliği taşır.

Vefat edenin eğitimini devam ettirmekte olan çocukları varsa eğitimlerinin yarım kalmamasını sağlar. Poliçe kapsamına giren bir kaza sonucunda ortaya çıkan yüksek tutarlı tedavi giderlerinin ödenmesini düşük primlerle temin eder. Beklenmedik bir anda tehlikeli bir hastalığa yakalanılması durumunda kişilere finansal destek verir.

Yapılan bu yapılan açıklamalara göre, işverenler tarafından işçilerine nakden yapılan hayat sigortaları karşılığı tutarların sigorta prime tabi olduğu değerlendirilmektedir.

Hayat sigortasının kıdem tazminatı hesabına dâhil edilip edilmeyeceği konusunda ise Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 02.11.2015 tarih ve **(E.2015/27588, K.2015/30902)** kararında özetle;

*"... kıdem tazminatına esas alınacak olan ücretin tespitinde asıl ücrete ek olarak işçiye sağlanan para veya para ile ölçülebilen menfaatler göz önünde tutulur. Buna göre ikramiye, devamlılık arz eden prim, yakacak yardımı, giyecek yardımı, kira, aydınlatma, servis yardımı, yemek yardımı ve benzeri ödemeler kıdem tazminatı hesabında dikkate alınır. İşçiye sağlanan özel sağlık sigortası yardımı ya da **hayat sigortası prim ödemeleri de** para ile ölçülebilen menfaatler kavramına dâhil olup, tazminata esas ücrete eklenmelidir. Satış rakamları ya da başkaca verilere göre hesaplanan prim değişkenlik gösterse de kıdem tazminatı hesabında genişletilmiş ücret kavramı içinde değerlendirilmelidir."* şeklinde hüküm tesis ettirilmiştir.

Bu karar dikkate alınarak, işveren tarafından çalışanlarına hayat sigortası prim ödemelerinin kıdem tazminatı matrahı hesabında dikkate alınması gerektiği değerlendirilmektedir.

Saygılarımızla...

**VİZYON YMM A.Ş.**