

## MECLİSE SUNULAN TORBA KANUN TEKLİFİ İLE ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL GÜVENLİK ALANINDA YAPILACAK DÜZENLEMELER

16.10.2020 tarihinde TBMM Başkanlığına sunulan 2/3147 sıra sayılı “İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” ile çalışma hayatı ve sosyal güvenlik ile vergi mevzuatında önemli düzenlemelerin yapılması öngörülmektedir.

Bu sirkülerimizde; söz konusu kanun teklifi ile çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanında yapılması öngörülen düzenlemeler anlatılacaktır. Teklifin vergi mevzuatı ile ilgili düzenlemeleri ise bir sonraki sirkülerimizin konusunu oluşturacaktır.

Kanun Teklifi ile yapılan düzenlemelerle genel olarak; Covid-19 salgını nedeniyle istihdam üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılması, işçi ve işverenler üzerinde oluşan yükün paylaşılması ve giderilmesi, istihdamda devamlılığın sağlanması amaçlanmıştır.

Teklif ile yapılacak düzenlemeleri aşağıdaki şekilde özetleyebiliriz.

- ❖ İşsizlik ödeneğinden yararlananların işten ayrıldıkları 90 gün içinde yeniden işe girmeleri durumunda en az 12 ay boyunca çalışmaları halinde sigorta primine esas kazancın alt sınırı üzerinden hesaplanacak uzun vadeli sigorta kolları primi (malullük, yaşlılık ve ölüm) işveren hissesi + sigortalı hissesi İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak.
- ❖ 18 yaşından büyük-29 yaşından küçük erkekler, 18 yaşından büyük kadınlar ve 29 yaşından büyük erkekler için getirilen ve 31.12.2020 tarihinde son bulacak olan “kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerini yönelik” 6111 sayılı Kanun Teşvikinin süresi Cumhurbaşkanlığı kararı ile **31.12.2023 tarihine kadar uzatılabilecek.**
- ❖ 01.01.2018-31.12.2020 tarihleri arasında işe alınanların imalat veya bilişim sektöründe faaliyette bulunanlara getirilen 7103 sayılı Kanun Teşvikinin süresi Cumhurbaşkanlığı kararı ile **31.12.2023 tarihine kadar uzatılabilecek.**
- ❖ Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının yürürlük tarihi ileri bir tarihe (**31.12.2023**) çekilecek.
- ❖ Kısa çalışma uygulamasının süresi Cumhurbaşkanlığı kararı ile **30.06.2021 tarihine kadar uzatılabilecek.**
- ❖ 01 Ekim 2020 tarihi itibarıyla hizmetleri bildirilmek kaydıyla 01.01.2019-17.04.2020 dönemi içerisinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller dışında iş sözleşmesi sona erip bu düzenlemenin yürürlüğe gireceği tarih itibarıyla çalışmakta olanların en son çalışmakta olan işverene 30 gün içinde başvuruda bulunması ve işveren tarafından fiilen çalıştırılması halinde prim ödeme gün sayılarının 44,15 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar İşsizlik Fonundan

karşılanmak üzere işten çıkarmanın yasak olduğu tarihi geçmemek üzere ödeyecekleri primlerden mahsup edilecek; işe başlatılıp ücretsiz izne ayrılanlara ise ücretsiz izinde buldukları sürece 39,24 TL nakdi ücret desteği sağlanacak.

- ❖ 01 Ekim 2020 tarihi itibariyle hizmetleri bildirilen sigortalılar 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak bu düzenlemenin yürürlüğe gireceği tarihten itibaren işe alınanların fiilen çalıştırılması halinde prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpılmak suretiyle işten çıkarmanın yasak olduğu tarihi geçmemek üzere ödeyecekleri primlerden mahsup edilecek.
- ❖ 25 yaşını doldurmamış, 50 yaş ve yukarı yaşta olanlarla işverenler arasında işin belirli olup olmadığı, belli bir işin tamamlanıp tamamlanmadığı, belirli bir olgunun ortaya çıkıp çıkmadığı, objektif koşullara bakılmadan ve esaslı bir neden olduğu veya birden fazla yapıldığı dikkate alınmadan belirli süreli iş sözleşmesi imzalanabilecek, bu sözleşme süresinin toplamı 2 yılı geçemeyecek, 25 yaşın altında olanlarla yapılan sözleşmenin ise 25 yaşının doldurulduğu tarihi geçemeyecek.
- ❖ Fiili hizmet süresi zammından yılda 90 gün üzerinden yararlanan “basın ve gazetecilik mesleğinde” işinde “Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar” sigortalıların Basın Kartı Yönetmeliğine ibaresi “14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine” ibaresi olarak değiştirilecek.
- ❖ İşe girdiği tarih itibariyle 25 yaşından küçük olanların ayda 10 günden az çalıştırılanlar için işverenleri tarafından sigorta primine esas kazancın alt sınırının %2’si oranında iş kazalarıyla meslek hastalıkları primi, %12,5 oranında genel sağlık sigortası (%5’i sigortalıya ait) primi ödenecek, sigortalılar 30 günden eksik günlerini genel sağlık sigortası açısından 30 güne tamamlayacak, sigortalılar %20 oranında uzun vadeli sigorta primini ödeyebilecek.

Söz konusu tasarı yasalaşma sırasında değişikliklere uğrayabilir. Bu takdirde konuyu yeniden bir Sirküler ile ele alırız.

Anılan Kanun Teklifine ulaşmak için tıklayınız:

<https://www2.tbmm.gov.tr/d27/2/2-3147.pdf>

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.