

PRİME ESAS KAZANÇ MİKTARLARI

Kısmen Prime Tabi Tutulacak Kazançlar Yemek paraları

Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin % 6'sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

Bu durumda, yemek parası adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar,

Brüt Günlük Asgari Ücret x % 6= Günlük istisna tutarı

Yemek Parası Verilen Gün Sayısı (Ay içinde fiilen çalışılan gün sayısı) X Günlük istisna tutarı = Aylık İstisna Tutarı,

Ödenen Yemek Parası – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Yemek Parası

formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

Çocuk zammı (yardımı)

Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla ve fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitimi Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarından en fazla iki çocuk (iki çocuk dahil) için çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerin, çocuk başına 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %2'si, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında çalışan sigortalıların aynı şartları haiz her bir çocuğu için % 4'ü oranındaki tutarı,

aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Brüt Aylık Asgari Ücret X%2=Aylık İstisna Tutarı (Tek çocuk için)

Aylık İstisna Tutarı (Tek Çocuk için) X Çocuk Sayısı (İki çocuğa kadar) = İstisna Tutarı

Ödenen Çocuk Zammı- İstisna Tutarı: Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Çocuk Zammı

Aile zammı (Yardımları)

Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %10'u, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında çalışan sigortalıların aynı şartları haiz eşi için % 20'si oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Brüt Aylık Asgari Ücret X % 10 = İstisna Tutarı,

Ödenen Aile Zammı – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dâhil Edilecek Aile Zammı,

Formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

Özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgarî ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları

Sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverence yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin % 30'una isabet eden kısmı prime esas kazanca dâhil edilmeyecek, kalan tutar ise ödendiği ayın prime esas kazancına dahil edilecektir.

Özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverenlerce yapılan ödemelerden prime esas kazanca dâhil edilecek tutar;

Brüt Aylık Asgari Ücret X % 30 = İstisna Tutarı,

Özel Sağlık Sigortası Primi + Bireysel Emeklilik Katkı Payı – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dâhil Edilecek Özel Sağlık Sigortası Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payı Tutarı,

Formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

2020 yılı Prime esas kazançların alt ve üst sınırları ile bazı işlemlere esas tutarlar

Alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katı, ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.

Günlük kazançları alt sınırın altında olan sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları da üst sınır üzerinden hesaplanır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların sigorta primi ve işsizlik sigortası primlerine esas günlük ve aylık kazançlarının alt ve üst sınırları:

a) Özel sektörde:

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç alt sınırı : 98,10 TL

Aylık kazanç alt sınırı : 2.943,00 TL

Günlük kazanç üst sınırı : 735,75 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 22.072,50 TL

Çıracak ve öğrenciler için;

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; aday çıracak, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri, asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan çıracak ve öğrencilerin prime esas kazançları;

a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 49,05 TL

Aylık kazanç tutarı : 1.471,50 TL

b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ila takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;

2020 yılı Ocak ayı günlük kazanç tutarı: $98,10 \text{ TL} \times \%50 = 49,05 \text{ TL}$

2020 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : $49,05 \text{ TL} \times 14 \text{ gün} = 686,70 \text{ TL}$

15/1/2020 ila 14/12/2020 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç tutarı : 49,05 TL

Aylık kazanç tutarı : 1.471,50 TL

Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ile bursiyer ve kursiyerler için;

Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ve 2547 sayılı Kanunun 46 nci maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar ile Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin sigorta primleri, prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan öğrenci, bursiyer ve kursiyerlerin prime esas kazançları;

a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 98,10 TL

Aylık kazanç tutarı : 2.943,00 TL

b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ile takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;

2020 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 98,10 TL x 14 gün = 1.373,40 TL

15/12/2019-14/1/2020 devresi için : 1.364,48 TL + 1.373,40 TL = 2.737,88 TL

15/1/2020 ile 14/12/2020 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç tutarı : 98,10 TL

Aylık kazanç tutarı : 2.943,00 TL

Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları;

5510 Sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların;

- Yemek parası:

1/1/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında; 98,10 TL x % 6 = 5,89 TL (*) (Günlük)

- Çocuk zammı:

1/1/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında; 2.943,00 TL x % 2 = 58,86 TL (Aylık)

- Aile zammı (yardımı):

1/1/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında; 2.943,00 TL x %10 = 294,30 TL (Aylık)

tutarındaki kazançları, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar için;

5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesinin birinci fıkrası gereğince sigorta primine esas kazanç üst sınırı sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için 3 katı olup söz konusu hüküm gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların;

1/1/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırı : 98,10 TL

Aylık kazanç alt sınırı : 2.943,00 TL

Günlük kazanç üst sınırı : 294,30 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 8.829,00 TL

olarak uygulanacaktır.

5510 sayılı Kanununun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerin ödeyecekleri aylık kazançların alt ve üst

sınırları ile 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyeceği iş kazası ve meslek hastalığı primleri ve sigortalılarca yapılacak ödemeler

a) 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler

a.1- Ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi ile işsizlik sigortası primi dahil (5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi ile ikinci fıkrası, 4447 sayılı Kanununun 50 nci ve geçici 10 uncu maddeleri teşviklerinden yararlananlar için yapılan indirimler hesaplamaya dahil edilmemiştir.)

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $98,10 \times 10 \times \% 37,5 = 367,88 (*)$ TL

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $98,10 \times 30 \times \% 37,5 = 1,103,63 (*)$ TL

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $735,75 \times 10 \times \% 37,5 = 2.759,06$ TL

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $735,75 \times 30 \times \% 37,5 = 8.277,19 (*)$ TL

a.2- Ev hizmetlerinde sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi dahil

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $98,10 \times 10 \times \% 32 = 313,92$ TL

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $98,10 \times 30 \times \% 32 = 941,76$ TL

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $735,75 \times 10 \times \% 32 = 2.354,40$ TL

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $735,75 \times 30 \times \% 32 = 7.063, 20$ TL

b) 10 günden az sigortalı çalıştıranlar ile sigortalılar yönünden yapılacak ödemeler

b.1- Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyecekleri iş kazası ve meslek hastalığı primi,

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 1 gün sigortalı çalıştıranlar için $98,10 \times \% 2 = 1,96$ TL (*)

Ayda 9 gün sigortalı çalıştıranlar için $1,96 \times 9 = 17,64$ TL

b.2- Ev hizmetlerinde aynı işveren yanında ayda 10 günden az sigortalı çalışanların ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ile genel sağlık sigortası primi,

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

$98,10 \times 30 \times \% 32,5 = 956,48$ TL

Prime Esas Kazanca Dâhil Edilecek ve Edilmeyecek Kazançlar

PRİME TABİ OLAN VE OLMAYAN KAZANÇLAR	PRİME TABİ (+) /TABİ DEĞİL (-)	HANGİ AYDA PRİME TABİ TUTULDUĞU
Ücret	+	Hak Edilen Ay
a) Zaman birimine göre ücret		
aa) Fazla çalışma / mesai ücreti	+	Hak Edilen Ay
ab) Cumartesi günü ücreti	+	Hak Edilen Ay
ac) Hafta tatili ücreti	+	Hak Edilen Ay
ad) Ulusal Bayram-Genel tatil ücreti	+	Hak Edilen Ay
ae) Yıllık izin ücreti	+	Hak Edilen Ay
b) İş birimi esasına göre ücret	+	Hak Edilen Ay
ba) Yüzde usulüyle alınan ücret	+	Hak Edilen Ay
bb) Profesyonel futbolcuya ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
bc) Transfer ücreti	+	Hak Edilen Ay
bd) Transfer verimi ücreti	+	Hak Edilen Ay
c) Götürü ücret	+	Hak Edilen Ay
d) Belirsiz zaman ve miktar üzerinden ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
da) Hazırlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
db) Tamamlama ücreti	+	Hak Edilen Ay
dc) Temizleme ücreti	+	Hak Edilen Ay
- Kardan hisse şeklinde ödenen ücret	+	Hak Edilen Ay
- Komisyon ücreti	+	Hak Edilen Ay
e) Zam ve Tazminatlar	+	Hak Edilen Ay
ea) Bakım tazminatı	+	Hak Edilen Ay
eb) Vardiya tazminatı	+	Hak Edilen Ay
ec) Ağır vasıta tazminatı	+	Hak Edilen Ay
ed) İş güclüğü tazminatı	+	Hak Edilen Ay
ef) Yıpranma tazminatı	+	Hak Edilen Ay
eg) Özel hizmet tazminatı	+	Hak Edilen Ay
eh) Yabancı dil tazminatı	+	Hak Edilen Ay
e1) İmza zorunluluğu tazminatı	+	Hak Edilen Ay
ei) Makam tazminatı	+	Hak Edilen Ay
ej) Uçuş tazminatı	+	Hak Edilen Ay
ek) Arazi zammı	+	Hak Edilen Ay
el) İş riski zammı	+	Hak Edilen Ay
em) Eleman teminindeki günlük zammı, kıdem zammı	+	Hak Edilen Ay
f) Hakkı huzurlar (toplantı parası)	+	Hak Edilen Ay
h) Sigortalılara istirahatlı iken ödenen ücretler	+	Hak Edilen Ay
ı) Avukatlık vekâlet ücreti	+	Hak Edilen Ay

i) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarları	+	Hak Edilen Ay
a) Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak		
aa) Tabii afet yardımı	+	Ödendiği Ay
ab) Nakit ödenen kira yardımı	+	Ödendiği Ay
ac) Nakit ödenen giyecek yardımı	+	Ödendiği Ay
ad) Nakit ödenen yakacak yardımı	+	Ödendiği Ay
ae) Askerlik yardımı	+	Ödendiği Ay
af) Sünnet yardımı	+	Ödendiği Ay
ag) Nakit ödenen taşıt yardımı	+	Ödendiği Ay
ah) Nakit ödenen ısıtma yardımı	+	Ödendiği Ay
ai) Nakit ödenen elbise dikiş bedeli	+	Ödendiği Ay
aj) Nakit ödenen ayakkabı bedeli	+	Ödendiği Ay
ak) Yılbaşı parası	+	Ödendiği Ay
al) Kreş parası	+	Ödendiği Ay
am) Bayram harçlığı	+	Ödendiği Ay
an) İzin harçlığı	+	Ödendiği Ay
ao) Bayram ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
ap) Yılbaşı ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
ar) 6772 Sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
as) 6772 sayılı Kanun gereğince Bakanlar Kurulu kararına dayanılarak ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
aş) 2448 sayılı Kanun gereğince ödenen ikramiye	+	Ödendiği Ay
at) Jübile ikramiyesi	+	Ödendiği Ay
au) Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşan	+	Ödendiği Ay
aü) Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşan	+	Ödendiği Ay
av) Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşan yemek parası tutarı	+	Ödendiği Ay
b) İdare veya kaza mercilerince verilen karar gereğince yapılan ödemeler		
İdare veya kaza mercilerince verilen kararlara istinaden yapılan ödemelerden ücret mahiyetinde olanlar ait oldukları ay/aylar itibariyle, diğer ödemeler ise ödemenin yapıldığı ay/aylar itibariyle sigorta primine tabi tutulduğundan, idare veya kaza mercilerince verilen kararlara istinaden yapılan ödemelerden yukarıda ücret adı altında yer alan ödemeler bakımından ait oldukları ay/aylar, diğer ödemeler adı altında yer alan ödemeler bakımından ise ödemenin yapıldığı ay/aylar dikkate alınarak sigorta primi kesintisi yapılacaktır.		

Sigorta primine tabi tutulmayacak kazançlar		
a) Görev yollukları	-	
b) Seyyar görev tazminatı	-	
c) Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşmayan çocuk zammı tutarı (Aylık asgari ücretin %'2 si)	-	
d) Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşmayan	-	
e) Kurumca sigorta priminden istisna edilen tutarı aşmayan yemek parası tutarı (Günlük asgari ücretin %6'sı)	-	
f) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarları	-	
g) Doğum yardımı	-	
h) Ölüm yardımı	-	
ı) Evlenme yardımı	-	
j) Aynı yardımlar	-	
Ja) Aynı konut tahsisi	-	
Jb) İşyerinde kullanılmak üzere havlu, sabun vb.	-	
k) Kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler ve keşif ücreti	-	
l) İhbar tazminatı	-	
m) Kasa tazminatı	-	