

Tarih : 16/07/2020

Sayı : 2020/82

MECLİSE SUNULAN İSTİHDAMA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİNİN GETİRECEĞİ DÜZENLEMELER

14.07.2020 tarihinde TBMM Başkanlığına sunulan 2/3037 sıra sayılı “İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” ile iş ve sosyal güvenlik mevzuatı alanında aşağıdaki düzenlemelerin yapılması öngörülmektedir.

- ❖ **COVID-19 salgını nedeniyle kısa çalışmadan normal çalışmaya dönen özel sektör işverenlerine prime esas kazancın alt sınırı üzerinden (2.943 TL) işçi ve işveren hisselerine ait primler 3 ay süreyle İşsizlik Fonundan karşılanacak**

01.07.2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan ve kısa çalışma ödeneği ile nakdi ücret desteğinden yararlananların çalıştıkları özel sektör işyerlerinde kısa çalışmayı sona erdiren ve haftalık normal çalışma sürelerine dönen işverenlerin, kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle 5510 sayılı Kanunun 82. Maddesinde belirlenen prime esas kazancın alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işçi ve işveren hisselerinin tamamı (işsizlik sigortası primi hariç), **31.12.2020** tarihini geçmemek üzere İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Bu destek, aylık işverenin ödemesi gereken toplam priminden mahsup edilmek suretiyle sağlanacak, her bir ay için destek süresi yararlanılan kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği süresi ve aylık ortalama gün sayısı kadar olacaktır.

Anılan destekten kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerleri, ihale mevzuatı kapsamında alınan işler, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan emekliler, ev hizmetlerinde ve yurtdışında çalışan sigortalılar için yararlanma söz konusu olmayacaktır.

Kısa çalışma/nakdi ücret desteğinden yersiz yararlananlar, İş Müfettişlerince yapılan uygunluk tespitinin olumsuz olması durumunda destekten yararlanılamayacak, aksi halde 5510 sayılı Kanunun 88. Maddesine göre gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

İşverenlerin bu destekten yararlanması halinde ilgili ayda aynı işçi için diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve destekler uygulanmayacaktır.

Destek tutarları, gelir vergisi ve kurumlar vergisi açısından hiçbir şekilde gelir/gider/maliyet unsuru olarak kabul göremeyecektir.

❖ **İşverenin işçisini ücretsiz izne çıkarma ve işten çıkarma yasağı süresi uzatılacak**

Koronavirüs nedeniyle işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izne çıkarma yetkisi; her defasında 3'er aylık sürelerle 30.06.2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanı tarafından uzatılabilecek, işten çıkarma yasağı istisna kapsamına 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II maddesinde sayılan hallere; İŞKUR tarafından zaten uygulanmakta olan belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dâhil edilerek yasal statüye kavuşturulmuştur.

❖ **Sektörel bazda kısa çalışma uygulaması başlayacak**

Koronavirüs nedeniyle bazı sektörlerde normalleşme süreci ile birlikte sektör bazında kısa çalışma uygulamasının süresi uzatılabileceği gibi bir bütün olarak da uzatılabilecektir.

❖ **İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme süresinin uzatılması**

01.07.2020 tarihinde yürürlüğe konulacak olan 50'den az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri ve kamu kurum ve kuruluşlarında iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesi koronavirüs nedeniyle, bu süre 3,5 yıl daha ötelenerek **31.12.2023** tarihinde yürürlüğe konulacaktır.

Görüldüğü üzere, yapılacak düzenlemelerin amacının istihdamı korumak ve devamını sağlamak, işverenler üzerindeki sigorta primi yükünü azaltmak olduğu açıktır. Mükelleflerimizin yukarıdaki düzenlemelerin yasalaşması sürecinde gerekli planlamaları yapmaları lehlerine olacaktır.

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.

isvesosyalguvenlik@vizyongrubu.com

**EK: - İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik
Yapılması Hakkında Kanun Teklifi (2/3037 Sıra Sayılı)**