

Tarih : 18/08/2020

Sayı : 2020/95

SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNUN MESLEK ADI VE KODUNA İLİŞKİN İDARİ PARA CEZASI KESME UYGULAMASI

Bilindiği üzere, muhtasar beyanname ile aylık prim ve hizmet belgesi, “*muhtasar ve prim hizmet beyannamesi*” adı altında tüm illerde birleştirilmiş olup, 2020/07 dönemi için 26 Ağustos 2020 tarihine kadar e-beyanname yolu ile bildirim yapılacaktır. Dolayısıyla muhtasar ve prim hizmet beyannamesi uygulamasına geçilmiş olan illerde, meslek adı ve koduna bağlı idari para cezası (İPC) uygulaması da hayata geçmiş olacaktır. Bu Sirkülerimizde, meslek adı ve koduna bağlı idari para cezalarının Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından nasıl uygulanacağını 01.04.2020 tarihli 2020/08 sayılı SGK Genelgesi çerçevesinde açıklayacağız.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 102’nci maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde; “*Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır*” hükmü yer almaktadır.

Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır. Ayrıca söz konusu idari para cezalarının işyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için uygulanması gerekmektedir.

Söz konusu hükmün yürürlük tarihi 01.01.2018 olduğundan; söz konusu cezanın uygulanmasına 2018/Ocak ayına ilişkin beyannameden itibaren başlanmıştır. Pilot iller dışındaki illerde söz konusu ceza, 2020/Temmuz ayına ilişkin beyannameden itibaren başlanacaktır.

Örnek 1- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin pilot olarak uygulandığı Kırşehir'deki (A) işverenine ait işyerinde çalıştırılan 4 sigortalının, İstanbul'daki işyerinde çalıştırılan 2 sigortalının 2018/Şubat ayına ilişkin muhtasar prim ve hizmet beyannamesinde meslek adı ve kodunun, gerçeğe aykırı bildirilmesi halinde anılan işveren hakkında, 6 sigortalı için sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

İlgili dönem için idari para cezası uygulanan aynı işyerine aynı dönem için sonrasında bu kapsamda ceza uygulanması halinde;

- İlgili dönem için daha önce verilen idari para cezası belirlenen limiti geçmişse sonrasında idari para cezası uygulanmaması,

- İlgili dönem için daha önce verilen idari para cezası belirlenen limiti geçmemişse bu kapsamdaki idari para cezası için belirlenen limite ulaşıncaya kadar ceza uygulanması, gerekmektedir.

Örnek 2- 1 no.lu örnekteki işyerinde bu defa 9 sigortalının 2018/Şubat ayına ilişkin muhtasar prim ve hizmet beyannamesinde meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı bildirilmesi halinde anılan işveren hakkında,

$$2.029.50/10 \times 4 = 811,80 \text{ TL} = 811 \text{ TL}$$

$$2.029.50/10 \times 9 = 2.255,00 \text{ TL}$$

$811 + 2.255,00 = 3.066,00 \text{ TL}$ asgari ücretin 1 katını (2.029,50-TL) aştığından 9 sigortalı için uygulanacak ceza,

$$2.029,50 - 811 = 1.218,50 = 1.218,00 \text{ TL olacaktır.}$$

5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesi gereğince Kanunun uygulamasına ilişkin işlemlerin Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları eliyle yürütüldüğünden meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı olup olmadığı hususu Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları, mahkeme kararı, diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya Kurumca bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan, işveren ve sigortalılardan alınan bilgi ve belgeler değerlendirilerek yapılacaktır.

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.