

## İŞ KAZASINDA KARAR MERCİİ VE RÜCU

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun "iş kazasının tanımı, bildirilmesi ve soruşturulması" başlıklı 13'üncü maddesinde, gerek işverenler tarafından gerek sağlık hizmeti sunucuları tarafından gerekse de kazalı/hak sahipleri tarafından SGK' ya bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, SGK'nın sosyal güvenlik denetmenleri ve/veya sosyal güvenlik müfettişleri tarafından soruşturma yapılabilir. Konu hakkında SGK tarafından 2016/21 sayılı Genelge yayımlanmıştır.

Bu sirkülerimizde 2016/21 sayılı Genelge ışığı altında iş kazasına karar mercii ve rücu 3 soru cevap ile işlenecektir.

### İş Kazasına SGK Ünitesince Karar Verilebilir mi?

İşverence düzenlenen iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ve eki belgelere göre, ilgili SGK Ünitesinin **Kısa Vadeli Sigorta Servisi**, kamu idarelerinin görevleri gereği düzenlemiş olduğu belge ve tutanaklardan, sigorta olayı için gerekli bilginin temin edilmesi koşuluyla başka bir soruşturma ve denetime gidilmeden olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağına karar verebilir.

Anılan servisin olayın iş kazası olduğu yönünde karar alma yetkisi olduğu gibi, olayın iş kazası olmadığı yönünde karar alma yetkisi de bulunmaktadır.

Servis tarafından olay hakkında alınan "iş kazası değildir" kararına sigortalının itiraz etmesi halinde söz konusu vak'a bir kez de "**İş Kazası Tespit Komisyonunca**" incelenir.

### Hangi İş Kazaları Müfettiş/Denetmen Tarafından Soruşturulur?

İlgili SGK Ünitesi tarafından karar verilemeyen, malûliyet veya ölümle neticelenen iş kazaları sosyal güvenlik müfettişlerince/iş müfettişlerince soruşturulur.

İş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanacak yardımlarda gecikme yaşanmaması için **ölümle sonuçlanan vak'alarda**, SGK' ya yapılan bildirimlerden kaza geçirenin sigortalılığı konusunda tereddüt bulunmaması, kolluk kuvvetlerinin olayla ilgili düzenlemiş oldukları olay yeri tespit tutanağı, ifade tutanakları ve diğer belgelere, Cumhuriyet Savcılığı tespit ve ifade tutanaklarına ya da sağlık hizmet sunucusundan elde edilen bilgi ve belgelere yahut işverenin kaza ile ilgili bildirimlerine göre, Kısa Vadeli Sigorta Servisi veya İş Kazası Tespit Komisyonu tarafından inceleme yapılır. Bu şekilde tespiti yapılan vak'alar, hak sahiplerine gelir bağlanması amacıyla sigortalı emeklilik işlemleri servislerine intikal ettirilir, aynı zamanda bir sureti de işveren, sigortalı ve üçüncü kişilerin sorumluluğunun tespit edilmesi amacıyla soruşturulmak üzere SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ilgili Grup Başkanlığına intikal ettirilir. Dosyanın sigortalı emeklilik servisine gönderilmesi için teftiş

raporunun sonuçlanması beklenmez. **Ölümlerle sonuçlanmayan vakalar**, sosyal güvenlik denetmenleri tarafından incelenir.

### İş Kazasında Rücu İşlemindeki Hukuki Prosedür Nedir?

Olayın iş kazası olduğuna karar verilmesi halinde, konu ile ilgili sonuçlanmış bir mahkeme kararı varsa söz konusu mahkeme kararlarında belirtilen kusur oranlarına göre hesaplanacak rücu tutarı işveren veya üçüncü kişilerden bir yazı ile istenir, ödenmemesi halinde dava açılması için SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca hazırlanan raporla birlikte dosya, hukuk servislerine intikal ettirilir. Konu ile ilgili açılmış bir dava bulunmuyor ise dava açılması için SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca hazırlanan raporla birlikte dosya, hukuk servislerine intikal ettirilir.

**Sonuç olarak;** bu SİRKÜLER’imizde sigortalıların iş kazası geçirmeleri durumunda olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı, hangi olayların SGK müfettişi tarafından hangi olayların SGK Denetmeni tarafından soruşturulacağı ve SGK hukuk birimlerinin iş kazalarındaki kusur oranlarına göre rücu işlemlerinin ne şekilde yapılacağı kısaca belirtilmiştir.

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.