

## KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ UYGULAMASI CUMHURBAŞKANI KARARIYLA TEKRAR UZATILDI

23.04.2021 tarih ve 31463 sayılı Resmi Gazetede 3910 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı yayınlandı. Ödeme süresi 31.03.2021 tarihinde biten kısa çalışma ödeneği, 3910 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile **3 ay süre uzatılarak** 2021 Nisan-Mayıs-Haziran aylarında tüm sektörlerde uygulanmaya devam edilecektir. Bu uzatmadan, 31.01.2021 tarihine kadar kısa çalışma başvurusunda bulunan işyerleri yararlanabilecektir.

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.

**Ek:**  
**- 3910 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı**

## Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresinin Uzatılması

23 Nisan 2021 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 31463

Karar Sayısı: 3910

Yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulanan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresinin uzatılması hakkındaki ekli Kararın yürürlüğe konulmasına, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir.

22 Nisan 2021

Recep Tayyip ERDOĞAN  
CUMHURBAŞKANI

22/4/2021 TARİHLİ VE 3910 SAYILI CUMHURBAŞKANI KARARININ EKİ KARAR

### Kısa çalışma ödeneği süre uzatımı

MADDE 1- (1) 25/8/1999 tarihli ve [4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun](#) geçici 23 üncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 31/1/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, anılan Kanunun ek 2 inci maddesi kapsamındaki uzatma süresiyle sınırlı kalmaksızın 29/6/2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde ve 18/2/2021 tarihli ve [3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı](#) ile uzatılan süreden sonra başlamak üzere 30/6/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

### Yürürlük

MADDE 2- (1) Bu Karar, 1/4/2021 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### Yürütme

MADDE 3- (1) Bu Karar hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.