

## 7316 SAYILI KANUNUN UYGULAMASINA YÖNELİK SGK GENELGELERİ YAYINLANDI

Bilindiği üzere; 7316 sayılı “Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 22.04.2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmış ve özellikle sirküler konumuzla ilgili olarak aşağıdaki iki düzenleme yapılmış idi.

**Birinci düzenleme ile;** hastalık ve analık hallerinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneklerinin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç hesabında iş göremezliğin başladığı tarihten önceki 1 yıl içindeki son 3 aydaki prime esas kazanç dikkate alınırken, 7316 sayılı Kanunla 12 aydaki prime esas kazanç toplamı dikkate alınacaktır. Bununla birlikte son 1 yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olan sigortalılar için ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının 2 katını geçemeyecektir.

Bu düzenleme ile ilgili olarak SGK Başkanlığı tarafından 27.04.2021 tarihli 2021/13 sayılı Genelge yayımlanmıştır. Bu kapsamda, 22 Nisan 2021 tarihinden sonra analık ve hastalık halleri nedeniyle ödeneğe hak kazanılmış istirahat raporlarına ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğinin hesaplanmasında yeni hükümler uygulanacaktır. Konu örneklerle açıklanmış ve belirtilen düzenlemelere ilişkin e-Ödenek programında gerekli değişiklik yapılarak işleme açıldığı belirtilmiştir.

**İkinci düzenleme ile;** genel olarak yiyecek ve içecek sektörü başta olmak üzere 14 sektöre ait işyerlerinde 2021 yılı Mart ayına ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılar için 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Fonundan karşılanacaktır.

Bu düzenleme ile 4447 sayılı Kanunun geçici 30’uncu maddesinde yer alan prim desteği 01.04.2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 22.04.2021 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, uygulamanın usul ve esasları SGK Başkanlığı tarafından yayımlanan 30.04.2021 tarihli 2021/14 sayılı Genelge ile açıklanmıştır. Buna göre prim desteğinden yararlanılabilmesi için; işyerinin özel sektör işverenine ait olması, işyerinin NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda, 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodunda faaliyet göstermesi, 2021/Mart ayına ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında bildirilen sigortalıların olması, muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi, tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi, yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara

İlişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedigi veya bildirdigi sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Prim desteğinden yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK kanalıyla başvuruda bulunulması gerekmektedir. İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen "e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi" (<https://uyg.sgk.gov.tr/İşverenSistemi>) / Tesvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranında yer alan "07316- 4447 Sayılı Kanun Geçici 30.Madde - Faaliyetine Ara Verilen Sektörlere Yönelik Teşvik" menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

Uygulamanın esasları Genelgede ayrıntılı açıklanmıştır.

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.

**Ek:**

- 2021/13 Sayılı SGK Genelgesi
- 2021/14 Sayılı SGK Genelgesi