

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-51592363-010.07.01-27387564
Konu : Uzaktan Çalışma Gün Bildirimi

05.07.2021

GENEL YAZI

4857 sayılı Kanunun “Çalışma üzerine çalışma ve uzaktan çalışma” başlıklı 14 üncü maddesinin yedinci fıkrasına göre, uzaktan çalışmanın usul ve esasları, işin niteliği dikkate alınarak hangi işlerde uzaktan çalışmanın yapılamayacağı, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ile diğer hususların, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin “Uzaktan Çalışma Yönetmeliği” 10.3.2021 tarihli ve 31419 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Konuya ilişkin olarak Genel Müdürlüğümüzce yayımlanan 2.6.2021 tarihli ve 25647141 sayılı “Uzaktan Çalışma Gün Sayısı” konulu genel yazıda ise özetle; Kurumumuzca da gerekli düzenlemeler yapılarak sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanların aylık prim ve hizmet belgesine/muhtasar ve prim hizmet beyannamesine eklendiği, ilgililerce belgelerin/beyannamelerin gönderilmesi sırasında, sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde çalışma gün sayısına ilave olarak çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışmaya ilişkin olduğunu da belirtmesi gerektiği ve bildirilen uzaktan çalışma gün sayısının fiili çalışma gün sayısından fazla olamayacağı açıklanmıştır.

Sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma gün sayısının girilebileceği alanlar aylık prim ve hizmet belgesine/muhtasar ve prim hizmet beyannamesine eklenmesi olmakla birlikte giriş yapılırken uzaktan çalışma gün sayısının tespitinde tereddütler yaşanmaktadır.

Söz konusu tereddütlerin giderilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğünden alınan görüşler doğrultusunda uzaktan çalışma sürelerinin bildirimine ilişkin yapılacak usul ve esaslar aşağıda belirtilmiştir.

Öncelikle uzaktan çalışma gün sayısının bildirimine ilişkin olarak;

-Uzaktan çalışma sözleşmesinin yazılı olarak yapılması zorunlu olacaktır,

-Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi sözleşmesinde belirtilecek,

-Görülen işin tamamı uzaktan çalışarak yapılabileceği gibi bir kısmının uzaktan bir kısmının da iş yerinde çalışarak yerine getirilmesi (yazılı olarak sözleşme yapılması kaydıyla karma sözleşme yapılması da) mümkün bulunacak,

-Çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışmayan sigortalılar bakımından uzaktan çalışma gün sayısına ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izin ya da hafta tatili günleri dahil edilecek; iş yerinde ve uzaktan çalışmayı birlikte içeren karma sözleşmeler ile çalıştırılan sigortalılar bakımından ise yalnızca fiilen çalışılan günler uzaktan çalışma gün sayısı olarak bildirilecektir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

-Ayrıca 4857 sayılı Kanunu'nda ve Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nde ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izin ya da hafta tatiline hak kazanma bakımından uzaktan çalışanlar ile iş yerinde çalışanlar bakımından farklı bir uygulama bulunmayacaktır.

Bu kapsamda aylık prim ve hizmet belgesine/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde uzaktan çalışanların gün sayısının ve prime esas gün sayısının bildirilmesinde yukarıda belirtilen esaslar dahilinde yapılacak işlemler ise aşağıda açıklanmıştır.

-Çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş günü olarak olmaksızın o günün ücreti tam olarak ödenmekte, söz konusu günler de prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların süresinin tamamında uzaktan çalışan bir sigortalının hafta tatili günleri de uzaktan çalışanların günleri arasında bildirilecek ve prim ödeme gün sayısı ve uzaktan çalışanların gün sayısı 30 gün olarak sisteme girilecektir.

Örnek 1- Ayda 4 gün hafta tatili olan ve tüm iş günlerinde uzaktan çalışan bir sigortalının kullandığı hafta tatili günleri de uzaktan çalışanların günleri içinde bildirilecek ve prim ödeme gün sayısı ve uzaktan çalışanların gün sayısı 30 gün olarak sisteme girilecektir.

- Kanunu kapsamına giren iş yerlerinde çalışan sigortalılara kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa bir iş günü olarak olmaksızın o günün ücretleri tam olarak ödenmekte ve prim ödeme gün sayısı olarak da bildirilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların süresinin tamamında uzaktan çalışan bir sigortalının çalışarak geçirdiği ulusal bayram ve genel tatil günleri de uzaktan çalışanların günleri arasında bildirilecek ve prim ödeme gün sayısı ve uzaktan çalışanların gün sayısı 30 gün olarak sisteme girilecektir.

Örnek 2- Ayda 4 gün hafta tatili olan ve tüm iş günlerinde uzaktan çalışan bir sigortalının, çalışarak geçirdiği ulusal bayram ve genel tatil günleri de uzaktan çalışanların günleri içinde bildirilecek ve prim ödeme gün sayısı ve uzaktan çalışanların gün sayısı 30 gün olarak sisteme girilecektir.

- İş yerinde çalışan ve uzaktan çalışanların ekinde karma sözleşme ile çalıştırılan sigortalının yalnızca fiilen uzaktan çalıştığı günler uzaktan çalışanların gün sayısına dahil edilecektir. İş yerinde çalışan ve uzaktan çalışanların bir araya getiren karma sözleşmeler ile çalıştırılan sigortalıların 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'da sayılan ulusal, resmi, dini bayram günleri ile genel tatil günleri, hafta tatili günleri, iş yerinde çalıştığı günler her durumda prim gün sayısına dahil edilecek olmakla birlikte uzaktan çalışanların gün sayısına dahil edilmeyecektir.

Örnek 3- Ayda 4 gün hafta tatili olan bir sigortalı 5 iş günü iş yerinde çalışmakta, kalan iş günlerinde ise uzaktan çalışmaktadır. Buna göre söz konusu sigortalının 4 gün hafta tatili, 5 günde iş yerinde çalıştığı gününü bulduğundan bildirilecek uzaktan çalışanların gün sayısı 21 gün olacak, prim ödeme gün sayısı ise 30 gün olarak bildirilecektir.

- İş yerinde çalışan ve uzaktan çalışanların ekinde karma sözleşmeyle çalışan bir sigortalının yalnızca fiilen uzaktan çalıştığı günler uzaktan çalışanların gün sayısına dahil edilecektir.

Örnek 4- Ayda 8 gün hafta tatili olan bir sigortalının çalışmaları süresinin yarısını uzaktan çalışarak, yarısını iş yerinde çalışarak geçirmesi halinde sigortalının iş günü sayısı 22 gün olmakta yarısını iş yerinde çalıştığı için de uzaktan çalışanların gün sayısı 11 gün olarak bildirilecek prim ödeme gün sayısı ise 30 gün olarak sisteme girilecektir.

-Süreklilik arz etmeyen arıza (örneğin araç, gereç, belge teslimi için iş yerine ulaşamama gibi) durumları sigortalının esas çalışmaları biçimini de etkilemeyen nitelikte olduğundan yazılı sözleşme



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

de i ikli e gerek bulunmamakta olup uzaktan çalı ma gün sayısı bildiriminde yazılı sözle mede belirtilen sreye göre hesaplanan gün sayısı esas alınacaktır.

rnek 5- alı ma süresinin tamamında uzaktan çalı an bir sigortalının çalı ma saatleri içerisinde birkaç saatli ine geçici bir durum nedeniyle i yerine gitmesi durumunda uzaktan çalı ma gün sayısı ve i sözle mesinin de i tirilmesine gerek bulunmadı ından prim ödeme gün sayısı ve uzaktan çalı ma gün sayısı 30 gün olarak sisteme girilecektir.

Uzaktan alı ma gün bildirimi konusunda açıklanan usul ve esaslar dahilinde i lem yapılması hususunda bilgi edinilmesini ve gere ini rica ederim.

Sava ALI
Genel Müdür



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tır.