

İŞKUR KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ UYGULAMALARINDA TEREDDÜT EDİLEN BAZI KONULAR İÇİN TAŞRA TEŞKİLATLARINA TALİMAT VERDİ

İŞKUR Genel Müdürlüğü, kısa çalışma ödeneğinin süresi ve uzatılması ile nakdi ücret desteğinin mahsubu ve fazla ve yersiz ödemelerin terkin edilmesi konularında tereddüde düşülen hususlara ilişkin olarak taşra teşkilatlarına yazılı tâlimat verdi.

Yazılı talimatta özetle aşağıdaki özelliklerle 3 hususa değinilmiştir.

- ✓ İşverenin bilgisi dışında işçinin bir başka işyerinde çalışmasından kaynaklanan ve işçilerin borçlandırıldığı haller dışında işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklandığı ve terkin işleminin yapılabileceği, bununla birlikte, işçinin bir başka işyerinde çalıştığı işverenin bilgisi dâhilinde olduğunun anlaşıldığı hallerde de (işverenle yazılı olarak irtibat kurulmak suretiyle belirlenir) yine terkin işleminin yapılabilmesinin sağlanması.
- ✓ 1 Şubatta başlayan, bitiş tarihi Şubat ayı sonrası olan veya 28/29 Şubatta biten başlama tarihi Şubat ayı öncesi olan ya da 1 Şubatta başlayıp 28/29 Şubatta biten kısa çalışma ödenekleri ile ara ay Şubat olan kısa çalışma ödeneklerinde gün sayısı 30 olacak şekilde programın oluşturulmuş olması.
- ✓ Talep edilen/uygun görülen kısa çalışma süresinin 3 ay olup olmadığına bakılmaksızın uzatma işleminin yapılması (daha önce uzatma işlemi yapılamayacağı yönünde bildirim yapılan işyerlerinin bu kapsamda bilgilendirilmesi).

İŞKUR'un taşra birimlerine gönderdiği yazılı talimat sirkülerimiz ekinde olup, işverenlerimizin ve sigortalılarımızın bu talimatta belirtilen hususlara göre hareket etmeleri menfaatlerine olacaktır.

Saygılarımızla...

VİZYON YMM A.Ş.

EK: - İŞKUR 11.02.2021 Tarihli Talimatı