

İş Kanununda İdari Para Cezaları (2023 Yılı)

(4857 sayılı Kanun/Madde 98-107)

İdari Para Cezasını Gerektiren Fiil Türü	Tutar (TL)
İş Kanunu'nun 3. maddesinin ikinci fıkrasında tanımlanan işyerinin muvazaalı olarak bildirilmesi (asıl işveren ile alt işveren veya vekilleri için ayrı ayrı)	105.689
Eşit davranma ilke ve yükümlülüklerine aykırı davranılması (bu durumda olan her işçi için)	885
Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı olarak çalıştırılması (bu durumda olan her işçi için)	1.480
İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması haline aykırı olarak geçici iş ilişkisi kurulması (bu durumda olan her işçi için)	5.921
Yazılı iş sözleşmesi yapılmayan hallerde, çalışma koşullarına ve sürelerine, temel ücret, ücret ekleri ve ödeme dönemine ilişkin belge verilmemesi (bu durumda olan her işçi için)	885
Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmaması (bu durumda olan her işçi için)	885
Çalışma belgesi verilmemesi veya belgesine yanlış bilgi yazılması (bu durumda olan her işçi için)	885

Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılma (bu durumda olan her bir işçi için)	3.475
Engelli çalıştırılmaması (bu durumda olan çalıştırılmayan her engelli ve çalıştırılmayan her ay için)	13.598
Ücret ile Kanundan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi (bu durumda olan her işçi ve her ay için)	956
Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmemesi (her işçi ve her ay için)	956
Asgari ücret ödenmemesi veya eksik ödenmesi (bu durumda olan her işçi ve her ay için)	956
Ücret hesap pusulası düzenlenmemesi	3.475
Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası verilmesi	3.475
Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye verilmemesi	3.475
Fazla çalışma ücreti ödenmemesi, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmaması, onayı alınmadan fazla çalıştırılması (bu durumda olan her bir işçi için)	1.683
Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünmesi (bu durumda olan her işçi için)	1.683
Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenmesi (bu durumda olan her işçi için)	1.683

İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanılmadığı iznin ücreti ödenmemesi (bu durumda olan her bir işçi için)	1.683
İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılması veya eksik kullandırılması (bu durumda olan her işçi için)	1.683
Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uyulmaması	9.303
Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmaması (bu durumda olan her işçi için)	1.683
Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre uygulanması	9.303
İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırılması, gece ve gündüz postalarının değiştirilmemesi	9.303
Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranılması	9.303
18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer ve su altında çalıştırılması	9.303
Gece çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranılması	9.303
Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınların çalıştırılması veya ücretsiz izin verilmemesi	9.303
İşçi özlük dosyalarının düzenlenmemesi	9.303
Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uyulmaması	9.303

İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunulması	105.689
İş müfettişlerinin davetine gelinmemesi, ifade ve bilgi verilmemesi, gerekli belge ve delilleri göstermemesi ve vermemesi, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemesi	84.553
İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvuru alan işçilere telkinde bulunulması, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmesi veya zorlaması	84.553
İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemesi	84.553