

TARİH : 30/05/2022
SAYI : 2022/51

**TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİ İLE AR-GE MERKEZLERİ DIŞINDA ÇALIŞILAN
DURUMLarda GELİR VERGİSİ STOPAJI TEŞVİKİNE İLİŞKİN 5746 SAYILI KANUN GENEL
TEBLİĞİ YAYIMLANDı.**

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ile 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun kapsamında bölge/merkez dışında geçirilen sürelerde gelir vergisi stopajı teşvikine ilişkin “5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Genel Tebliği (Seri No: 9)” 27/5/2022 tarihli ve 31848 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

Tebliğde ilişkin önemli gördüğümüz konular aşağıda özetlenmiştir.

1- Gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında, Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu merkez veya bölgeler dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilecektir. Cumhurbaşkanına, yüzde yirmi olarak belirlenen bu oranı, belirleyeceği bölgesel ve/veya sektörel alanlarda, yüzde yetmiş beşe kadar artırma veya tekrar kanuni oranına kadar indirme yetkisi verilmiştir.

16/10/2021 tarihli ve 4625 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile **%20** oranı bölge ve merkezler dışında geçirilen süreler bakımından 31/12/2022 tarihine kadar **%50** olarak uygulanmasına karar verilmiştir.

%50 oranının geçerli olduğu dönemlerde Ar-Ge, tasarım veya destek personelinin, çalışma süresinin yarısını merkez/bölge içinde, yarısını merkez/bölge dışında çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele **ödenen ücretin tamamı** teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

2- Çalışma süresinin tamamının merkez veya bölge içinde çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele **ödenen ücretin tamamı** teşvik kapsamında değerlendirilecektir. Bu personelin merkez veya bölge içi çalışması nedeniyle, çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında geçirmiş olan diğer bir Ar-Ge, tasarım veya destek personeline **ödenen ücretin tamamı** da teşvike konu edilebilecektir.

3- Yüzde elli oran uygulaması, merkez veya bölge içinde çalışılan süreye isabet eden süre kadar merkez veya bölge dışında gerçekleştirilen çalışma sürelerini de teşvik kapsamına almaktadır.

4- Tam zamanlı olarak merkezde çalışan bir personelin, hak kazanılmış hafta tatili veya hafta sonları çalışmayan işletmelerde hafta sonları ile 2429 sayılı Kanunda belirtilen tatil günlerinde

çalışmaması ve yıllık ücretli iznini kullanması durumunda bu sürelerde isabet eden ücretler de teşvik kapsamındadır. Başka bir deyişle çalışma sürelerinin tespitinde bu tatil ve izin günleri çalışabilecek gün saat sayısının tespitinde dikkate alınmayacağıdır.

5- 5746 ve 4691 sayılı Kanunlar kapsamında bu merkeze veya bölgelerin dışında çalışılan %50'lik sürenin hesabında, merkez ve bölge dışında geçirilen ancak mevzuat uyarınca destek ve teşvik kapsamında değerlendirilen süreler de dikkat alınabilecektir. Örneğin Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan doktora mezunu personel tarafından, üniversitelerde Ar-Ge ve yenilik alanında haftalık 8 saati aşmamak kaydıyla ders verilmesi suretiyle geçirilen süreler bu kapsamdadır.

6- Teşvik aylık bazda uygulandığından merkez veya bölge içinde ve dışında geçirilen sürelerin hesabında haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde aylık çalışma süreleri dikkate alınacaktır. İlgili aylarda çalışılan iş günü sayısı ve günlük çalışma saatine göre hesaplamalar değişebilir. Yine, aylar itibarıyla teşvik kapsamındaki ücret tutarları ve ücretleri teşviye konu edilen personel de değişebilir. Merkezde veya bölgede çalışan personelin Ar-Ge, tasarım veya destek personeli olması, merkez veya bölge içinde veya dışında çalışılan sürenin veya merkezde veya bölgede çalışan personel sayısının hesabını etkilemeyecektir.

7- Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin her birinin çalışma süresinin yarısını merkezde veya bölgede geçirmesi veya toplam personelin yarısının çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede geçirmesi durumlarında, tüm personele ödenen ücretler teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

8- Ar-Ge, tasarım ve destek personeli tarafından toplamda merkezde veya bölgede çalışılması gereken sürenin yarısının merkezde veya bölgede çalışılarak geçirilmesi durumunda, hangi personelin ne kadar süre çalışmasına bakılmaksızın tüm personele ödenen ücretlerin teşvik kapsamında değerlendirilmesi mümkündür.

Örnek: İşveren (J)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgelerindeki şubesinde 20 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmakta, hafta sonları çalışmamaktadır. 2022 yılı Şubat ayında, bu personelin 5'i aylık 180 saat, 5'i aylık 120 saat, 5'i aylık 60 saat merkez veya bölge içinde, kalan sürelerini ise merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmekte, diğer 5'i ise aylık 180 saat merkez veya bölge dışında çalışmaktadır.

Teşvikten tam olarak faydalанılabilmesi için 20 personelin aylık toplam çalışma süresi olan ($20 \times 180 =$) 3.600 saatin, yarısının (1.800 saatinin) merkez veya bölge içinde çalışılarak geçirilmesi gerekmektedir. Toplamda Ar-Ge merkezinde veya bölgedeki şubede 1.800 saat çalışıldığından 20 personelin ücretlerinin tamamı teşviye konu edilebilecektir.

9- Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin toplam çalışma süresinin yarısından daha az bir oranda merkezde veya bölgede çalıştığı veya toplam Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin yarısından azının çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede çalışarak geçirdiği durumlarda, merkezde

veya bölgede çalışılan süre dikkate alınmak suretiyle, merkez veya bölge dışında çalışılan sürelerden ücretine teşvik uygulanacak personel işverence belirlenecektir.

10- Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin tamamının merkez veya bölge dışında çalışması ve merkez veya bölgede çalışan personel bulunmaması durumunda hiçbir personel teşvik kapsamında değerlendirilmeyecektir.

11- Teşvikten fazladan faydalandığı durumlarda, fazladan faydalanan teşvik tutarları işverenden vergi zayıf cezası ve gecikme faiziyle birlikte tahsil edilir.

12- Tebliğ 12/10/2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 27/5/2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Saygılarımızla...

VİZYON GRUBU

Ek:

- **5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Genel Tebliği (Seri No: 9)**

27 Mayıs 2022 CUMA

Resmî Gazete

Sayı : 31848

TEBLİĞ

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:**5746 SAYILI ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TASARIM FAALİYETLERİNİN
DESTEKLЕНMESİ HAKKINDA KANUN GENEL TEBLİĞİ
(SERİ NO: 9)****BİRİNCİ BÖLÜM**
Başlangıç Hükümleri**Amaç ve kapsam**

MADDE 1- (1) Bu Tebliğin amacı, 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesinde ve 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 ncı maddesinde gelir vergisi stopaj teşvikine yönelik olarak 21/12/2021 tarihli ve 7346 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 20 ncı ve 28 inci maddeleri ile yapılan değişikliklerin uygulamasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

İKİNCİ BÖLÜM**Gelir Vergisi Stopajı Teşvikine İlişkin Düzenleme****Yasal düzenleme**

MADDE 2- (1) 7346 sayılı Kanunun 28 inci maddesi ile 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında bazı ibare değişiklikleri yapılmış ve aynı fikranın altıncı ve yedinci cümleleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Buna ilave olarak gelir vergisi stopajı teşvik kapsamında Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu fikrada belirtilen durumlar haricinde bu merkezler dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşvik kapsamında değerlendirilir. Cumhurbaşkanı, yüzde yirmi olarak belirlenen bu oranın belirleyeceği bölgelerde ve/veya sektörel alanlarda yüzde yetmiş beş kadar artırmaya veya tekrar kanuni oranına kadar indirmeye yetkilidir.”

(2) 7346 sayılı Kanunun 20 ncı maddesi ile 4691 sayılı Kanunun geçici 2 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında bazı ibare değişiklikleri yapılmış ve aynı fikranın dokuzuncu ve onuncu cümleleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Buna ilave olarak gelir vergisi stopajı teşvik kapsamında Bölgede çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu fikrada belirtilen durumlar haricinde Bölge dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşvik kapsamında değerlendirilir. Cumhurbaşkanı, yüzde yirmi olarak belirlenen bu oranın belirleyeceği bölgelerde ve/veya sektörel alanlarda yüzde yetmiş beş kadar artırmaya veya tekrar kanuni oranına kadar indirmeye yetkilidir.”

(3) 7346 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler 12/10/2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Ar-Ge veya tasarım merkezi ile bölge dışında geçirilen sürelerde gelir vergisi stopaj teşvik uygulaması

MADDE 3- (1) Gelir vergisi stopajı teşvik kapsamında, Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin toplam sayısının veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu merkezler veya bölgeler dışında geçirilen süreler de gelir vergisi stopajı teşvik kapsamında değerlendirilecektir. Cumhurbaşkanına, yüzde yirmi olarak belirlenen bu oranın belirleyeceği bölgelerde ve/veya sektörel alanlarda, yüzde yetmiş beş kadar artırma veya tekrar kanuni oranına kadar indirme yetkisi verilmiştir.

(2) 17/10/2021 tarihli ve 31631 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 16/10/2021 tarihli ve 4625 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde çalışan personelin, 4691 sayılı Kanunun geçici 2 ncı maddesinin üçüncü fıkrası ile 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ve gelir vergisi stopajı teşvikine konu edilen toplam çalışma sürelerine uygulanmak üzere söz konusu bölge ve merkezler dışında geçirdikleri süreler bakımından yüzde yirmi olarak belirlenen oranın, 31/12/2022 tarihine kadar yüzde ellî olarak uygulanmasına karar verilmiştir.

(3) Yüzde elli oranının geçerli olduğu dönemlerde Ar-Ge, tasarım veya destek personelinin, çalışma süresinin yarısını merkez veya bölge içinde, yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

Örnek 1: Ar-Ge merkezi veya teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (A), 2022 yılı Mart ayında 23 iş gününde aylık 207 saat olan çalışma süresinin yarısını (aylık 103,5 saatini) merkez veya bölge içinde, diğer yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiştir.

Bu durumda, (A)'ya ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(4) Ar-Ge, tasarım veya destek personelinin, çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir. Bu personelin merkez veya bölge içi çalışması nedeniyle, çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında geçirmiş olan diğer bir Ar-Ge, tasarım veya destek personeline ödenen ücretin tamamı da teşvik konu edilebilecektir.

Örnek 2: Ar-Ge merkezi veya teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (B), 2022 yılı Nisan ayında 21 iş gününde aylık 189 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, Ar-Ge personeli (C) ise çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiştir.

Bu durumda, (B)'ye ödenen ücretin tamamı ile bu personelin çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede geçirmişi nedeniyle, aynı dönemde merkez veya bölge dışında 189 saat çalışmış olan (C)'nin ücretinin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(5) Yüzde elli oran uygulaması, merkez veya bölge içinde çalışılan süreye isabet eden süre kadar merkez veya bölge dışında gerçekleştirilen çalışma sürelerini de teşvik kapsamına almaktadır.

Örnek 3: Teknoloji geliştirme bölgesinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (Ç), 2022 yılı Şubat ayında 20 iş gününde aylık 180 saat olan çalışma süresinin tamamını bölge içinde, Ar-Ge personeli (D) ve (E) ise çalışma süresinin aylık 45 saatini bölge içinde kalan 135 saatini ise bölge dışında çalışarak geçirmiştir.

Bu örnekte 3 personelin bölge içinde gerçekleştirdiği toplam çalışma süresi ($180+45+45=$) 270 saatdir. Bu durumda 270 saatlik bölge içi çalışmasına karşılık 270 saatlik bölge dışında gerçekleştirilecek çalışma teşvik kapsamında olacaktr. Böylece (D) ve (E)'nin bölge dışında gerçekleştirtiği çalışma süreleri toplamı olan ($135+135=$) 270 saat tamamı teşvik kapsamında değerlendirileceğinden bölgede çalışan 3 personelin teşvikten tam faydalananabilmesi mümkün bulunmaktadır.

(6) Tam zamanlı olarak merkezde çalışan bir personelin, hak kazanılmış hafta tatili veya hafta sonları çalışmamayan işletmelerde hafta sonları ile 2429 sayılı Kanunda belirtilen tatil günlerinde çalışmaması ve yıllık ücretli iznini kullanması durumunda bu sürelerde isabet eden ücretler de teşvik kapsamındadır.

Örnek 4: Ar-Ge veya tasarım merkezinde günlük 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (F), 2022 yılı Mayıs ayında üç hafta, resmi tatil günleri hariç 13 iş günü çalışmıştır. Mayıs ayında; 2, 3, 4 ve 19 Mayıs resmi tatil günlerinde çalışmamış ve 5 iş günü de yıllık izin kullanmıştır.

Bu durumda, (F)'nin Mayıs ayında, 13 gün çalıştığı ve çalışma süresinin tamamını merkezde geçirmiş olduğu kabul edilecek ve (F)'ye ödenen ücretin tamamı ile bu personelin çalışma süresinin tamamını merkezde geçirmişi nedeniyle, aynı dönemde merkez dışında çalışmış olan bir personelin ücretinin tamamı da teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(7) 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrası ve 4691 sayılı Kanunun geçici 2 ncı maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında;

- Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile bölge alanı dışında gerçekleştirilmeksi uygun bulunan zorunlu faaliyetlere ilişkin süreler,

- Ar-Ge ve tasarım merkezleri ile bölgede yer alan işletmelerde çalışan Ar-Ge veya tasarım personelinin yüksek lisans yapanlar için bir buçuk yılı, doktora yapanlar için iki yılı geçmemek üzere merkez veya bölge dışında geçirdiği süreler (aylık ders saatı kadar),

- Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan doktora mezunu personel tarafından, üniversitelerde Ar-Ge ve yenilik alanında haftalık 8 saatı aşmamak kaydıyla ders verilmesi suretiyle geçirilen süreler,

- Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan Ar-Ge ve tasarım personeli tarafından, teknoloji geliştirme bölgelerinde bulunan girişimcilere haftalık 8 saatı aşmamak kaydıyla mentorluk yapılması suretiyle geçirilen süreler,

teşvik kapsamında olduğundan, merkez ve bölge dışında çalışılan %50'lik sürenin hesabında bu süreler de merkezde veya bölgede geçirilen süre olarak kabul edilecektir.

Örnek 5: Ar-Ge merkezinde 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (G), 2022 yılı Haziran ayında 22 iş gününde; 133 saat merkez içinde ve proje kapsamında Ar-Ge merkezi yönetiminin onayıyla Ar-Ge merkezi dışında 33 saat çalışmıştır. Ayrıca, haftalık 8 saatı geçmemek üzere üniversitede 32 saat ders vermiştir.

Bu durumda, (G) merkez içinde 133 saat çalışmakla birlikte teşvik kapsamında bulunan çalışma saatleri de eklenerek Haziran ayında ($133+33+32=$) 198 saat merkezde çalıştığı kabul edilecek ve (G)'ye ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir. Yine, (G)'nin bu çalışması karşılığı olarak çalışma süresinin 198 saatini merkez dışında geçiren bir personelin ücreti de teşvike konu edilebilecektir.

(8) Teşvik aylık bazda uygulandığından merkez veya bölge içinde ve dışında geçirilen sürelerin hesabında haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde aylık çalışma süreleri dikkate alınacaktır. İlgili aylarda çalışılan iş günü sayısı ve günlük çalışma saatine göre hesaplamalar değişimelidir. Yine, aylar itibarıyla teşvik kapsamındaki ücret tutarları ve ücretleri teşvike konu edilen personel de değişimelidir. Merkezde veya bölgede çalışan personelin Ar-Ge, tasarım veya destek personeli olması, merkez veya bölge içinde veya dışında çalışan sürenin veya merkezde veya bölgede çalışan personel sayısının hesabını etkilemeyecektir.

Örnek 6: Ar-Ge merkezi veya teknoloji geliştirme bölgesinde günde 9 saat çalışan ve hafta sonları çalışmayan Ar-Ge personeli (H), 2022 yılı Şubat ayında; birinci hafta 20 saat merkez veya bölge içinde, 16 saat merkez veya bölge dışında, ikinci hafta 25 saat merkez veya bölge içinde, 20 saat merkez veya bölge dışında, üçüncü hafta 45 saat merkez veya bölge içinde, dördüncü hafta 45 saat merkez veya bölge dışında, ayın son günü de 9 saat merkez veya bölge dışında çalışmıştır.

Bu durumda, (H), aylık çalışma süresi olan ($20 \times 9 =$) 180 saatin yarısını ($20+25+45=$) (90 saat) merkezde veya bölgede çalışarak geçirmesi olmasının nedeniyle, (H)'ye ödenen ücretin tamamı teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

(9) Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin her birinin çalışma süresinin yarısını merkezde veya bölgede geçirmesi veya toplam personelin yarısının çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede geçirmesi durumlarda, tüm personele ödenen ücretler teşvik kapsamında değerlendirilecektir.

Örnek 7: İşveren (I)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 30 Ar-Ge ve destek personeli çalışmaktadır.

Bu personelin her biri aylık çalışma süresinin yarısını merkez veya bölge içerisinde kalan yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilecektir.

Örnek 8: İşveren (I)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 40 Ar-Ge ve destek personeli çalışmaktadır. Bu personelin 20'si aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içerisinde, diğer 20'si ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, 40 personelin ücretlerinin tamamı için teşvikten faydalansabilecektir.

(10) Ar-Ge, tasarım ve destek personeli tarafından toplamda merkezde veya bölgede çalışılması gereken sürenin yarısının merkezde veya bölgede çalışılarak geçirilmesi durumunda, hangi personelin ne kadar süre çalıştığına bakılmaksızın tüm personele ödenen ücretlerin teşvik kapsamında değerlendirilmesi mümkündür.

Örnek 9: İşveren (J)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 20 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmaktadır, hafta sonları çalışmamaktadır. 2022 yılı Şubat ayında, bu personelin 5'i aylık 180 saat, 5'i aylık 120 saat, 5'i aylık 60 saat merkez veya bölge içinde, kalan sürelerini ise merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmekte, diğer 5'i ise aylık 180 saat merkez veya bölge dışında çalışmaktadır.

Teşvikten tam olarak faydalansabilmesi için 20 personelin aylık toplam çalışma süresi olan ($20 \times 180 =$) 3.600 saatin, yarısının (1.800 saatının) merkez veya bölge içinde çalışılarak geçirilmesi gerekmektedir. Toplamda Ar-Ge merkezinde veya bölgedeki şubede 1.800 saat çalışıldığından 20 personelin ücretlerinin tamamı teşvike konu edilebilecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ				FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA							
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkaz/bölge içi fili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkaz/bölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkaz/bölge dışı fili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkaz/bölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkaz/bölge dışı çalışan sürenin teşvik konu edilecek süre** (Toplam)	Tesvikten faydalananak personeel sayısı**	Tesvikten faydalananak ücret**		
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	(j)		
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	tam/saat	
5	180	900	180	900	0	0	0	0	5	Tam	
5	180	900	120	600	60	300	300	5	Tam		
5	180	900	60	300	120	600	600	5	Tam		
5	180	900	0	0	180	900	900	5	Tam		
TOPLAM	20	3.600		1.800		1.800	1.800	30	1.800	20	

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre ($900+600+300=$) 1.800 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 1.800 saat teşvik konu edilebilecektir.

** 20 personele için teşvikten tam olarak faydalansabilecektir.

Örnek 10: İşveren (K)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 30 Ar-Ge ve destek personeli haftada 6 gün 7,5 saat esasına göre çalışmaktadır, Pazar günleri çalışmamaktadır. Mart ayında 27 iş gününe, bu personelin 10'u aylık 202,5 saat, 5'i aylık 150 saat, 10'u aylık 50 saat merkez veya bölge içinde, kalan sürelerini ise merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir, diğer 5'i ise aylık 202,5 saat merkez veya bölge dışında çalışmaktadır.

Teşvikten tam olarak faydalansılabilmesi için 30 personelin aylık toplam çalışma süresi olan ($30 \times 202,5 =$) 6.075 saatin, yarısının (3.037,5 saatinin) merkez veya bölge içinde çalışılarak geçirilmesi gerekmektedir. Toplamba Ar-Ge merkezinde veya bölgedeki şubede 3.275 saat çalışıldığından 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvik konu edilebilecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ				FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA							
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kişi) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkaz/bölge içi fili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkaz/bölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkaz/bölge dışı fili çalışan süre (Kişi) (Aylık)	Merkaz/bölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkaz/bölge dışı çalışan sürenin teşvik konu edilecek süre** (Toplam)	Tesvikten faydalananak personeel sayısı**	Tesvikten faydalananak ücret**		
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	(j)		
kişi	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kişi	tam/saat	
10	202,5	2.025	202,5	2.025	0	0	0	0	10	Tam	
5	202,5	1.012,5	150	750	52,5	262,5	262,5	5	Tam		
10	202,5	2.025	50	500	152,5	1.525	1.525	10	Tam		
5	202,5	1.012,5	0	0	202,5	1.012,5	1.012,5	5	Tam		
TOPLAM	30	6.075		3.275		2.800	2.800	30	2.800	30	

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre ($2.025+750+500=$) 3.275 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 3.275 saat teşvik konu edilebilecektir. Örnükte, merkez veya bölge içinde geçen süre 2.800 saat olduğundan bu sürenin tamamı teşvik konu edilecektir.

** 30 personele için teşvikten tam olarak faydalansabilecektir.

(11) Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin toplam çalışma süresinin yarısından daha az bir oranda merkezde veya bölgede çalıştığı veya toplam Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin yarısından azının çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede çalışarak geçirdiği durumlarda, merkezde veya bölgede çalışan süre dikkate alınmak suretiyle, merkez veya bölge dışında çalışan sürelerden ücretine teşvik uygulanacak personel işverençe belirlenecektir.

Örnek 11: İşveren (L)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 50 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmaktadır.

2022 yılı Şubat ayında bu personelden; 10 personel aylık 180 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, 10 personel, aylık çalışma süresinin yarısı olan 90 saatı merkez veya bölge içinde, kalan yarısını merkez veya bölge dışında, diğer 30 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşvikten tam olarak faydalansılabilmesi için 50 personelin, yarısının aylık 180 saat merkez veya bölge içinde çalışması veya aylık toplam çalışma süresi olan ($50 \times 180 =$) 9.000 saatin, yarısının (4.500 saat) merkez veya bölge içinde çalışılarak geçirilmesi gerekmektedir. Ancak, merkez veya bölgede çalışılan toplam süre 2.700 saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışılan süreden ücretleri teşvik konu edilecek personel işverençe belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİLTÇİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKten FAYDALANMA								
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kısı) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Kısı) (Aylık)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Kısı) (Aylık)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı çalışanmadan teşvik konu edilecek süre ^a	Teşvikten faydalananak personel sayısı ^b	Teşvikten faydalananak ücret ^c		
(a)	(b)	(c) (a+b)	(d)	(e) (a+d)	(f)	(g) (a+f)	(h)	(i)	(j)		
kİŞİ	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	KİŞİ	TAM SAAT	
10	180	1.800	180	1.800	0	0	0	0	10	Tam	
10	180	1.800	90	900	90	900	0	900	10	Tam	
30	180	5.400	0	0	180	5.400	1.800	1.800	10	Tam	
TOPLAM	50	9.000		2.700			6.300	2.700	30		

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (1.800+900)= 2.700 saat olduğundan, merkez veya bölge içinde çalışan sürenin de 2.700 saat teşvik konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışma süresi için teşvikten faydalananak personel şerterne belirlenecektir. İşveren tercihi tablodaki gibi yapınır.

** Aylık çalışma süresinin tamamı (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışan gecen 10 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir.

*** Aylık çalışma süresinin yarısı (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışan gecen 10 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir.

**** Merkez veya bölge içinde çalışan (1.800/180)=10 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilebilecektir. Teşvik uygulanarak 10 personel şerterne belirlenecektir.

***** Merkez veya bölge içinde çalışan kalan 20 personelin ücretleri de teşvik konu edilemeyecektir.

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşvikten aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİLTÇİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKten FAYDALANMA								
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kısı) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Kısı) (Aylık)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Kısı) (Aylık)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı çalışanmadan teşvik konu edilecek süre ^a	Teşvikten faydalananak personel sayısı ^b	Teşvikten faydalananak ücret ^c		
(a)	(b)	(c) (a+b)	(d)	(e) (a+d)	(f)	(g) (a+f)	(h)	(i)	(j)		
KİŞİ	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	KİŞİ	TAM SAAT	
10	180	1.800	180	1.800	0	0	0	0	10	Tam	
10	180	1.800	90	900	90	900	0	900	10	90 SAAT	
30	180	5.400	0	0	180	5.400	2.700	2.700	15	Tam	
TOPLAM	50	9.000		2.700			6.300	2.700	35		

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (1.800+900)= 2.700 saat olduğundan, merkez veya bölge içinde çalışan sürenin de 2.700 saat teşvik konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışma süresi için teşvikten faydalananak personel şerterne belirlenecektir.

** Aylık çalışma süresinin tamamı (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışan gecen 10 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir.

*** Aylık çalışma süresinin yarısı (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışan gecen 10 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir.

**** Merkez veya bölge içinde çalışan (2.700/180)=15 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilebilecektir. Teşvik uygulanarak 15 personel şerterne belirlenecektir.

***** Merkez veya bölge içinde çalışan kalan 15 personelin ücretleri de teşvik konu edilemeyecektir.

Örnek 12: İşveren (M)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgelerindeki şubesinde 70 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 8 saat esasına göre çalışmakta ve hafta sonları çalışmamaktadır.

2022 yılı Nisan ayında 21 iş gününde bu personelden; 20 personel aylık 168 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, 10 personel, aylık çalışma süresinin yarısı olan 84 saatı merkez veya bölge içinde, kalan yarısını merkez veya bölge dışında, 10 personel, aylık çalışma süresinin 42 saatı merkez veya bölge içinde, kalan 126 saatını merkez veya bölge dışında, diğer 30 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşvikten tam olarak faydalananımlınesi için 70 personelin, yarısının aylık 168 saat merkez veya bölge içinde çalışması veya aylık toplam çalışma süresi olan ($70 \times 168 =$) 11.760 saatin, yarısının (5.880 saat) merkez veya bölge içinde çalışılarak geçirilmesi gerekmektedir. Ancak, merkez veya bölgede çalışılan toplam süre 4.620 saat olduğundan, hak kazanılan süre için merkez veya bölge dışında çalışılan süreden ücretleri teşvik konu edilecek personel işverence belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİLTÇİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKten FAYDALANMA								
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kısı) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Kısı) (Aylık)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Kısı) (Aylık)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı çalışanmadan teşvik konu edilecek süre ^a	Teşvikten faydalananak personel sayısı ^b	Teşvikten faydalananak ücret ^c		
(a)	(b)	(c) (a+b)	(d)	(e) (a+d)	(f)	(g) (a+f)	(h)	(i)	(j)		
KİŞİ	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	SAAT	KİŞİ	TAM SAAT	
20	168	3.360	168	3.360	0	0	0	0	20	Tam	
10	168	1.680	84	840	84	840	840	840	10	Tam	
10	168	1.680	42	420	126	1.260	1.260	1.260	10	Tam	
30	168	5.040	0	0	168	5.040	2.520	2.520	15	Tam	
TOPLAM	70	11.760		4.620			7.140	4.620	55		

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre ($3.360+840+420=$)-14.620 saat olduğundan, merkez veya bölge içinde çalışan sürenin de 4.620 saat teşvik konu edilebilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışma süresi için teşvikten faydalananak personel şerterne belirlenecektir.

** Aylık çalışma süresinin tamamı (168 saat) merkez veya bölge içinde çalışan gecen 20 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir.

*** Aylık çalışma süresinin yarısı (84 saat) merkez veya bölge içinde çalışan gecen 10 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir.

**** Aylık çalışma süresinin 42 saatı merkez veya bölge içinde çalışan gecen 10 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir.

***** Merkez veya bölge içinde çalışan (2.520/168)=15 personelin ücretlerinden tamamı teşvik konu edilecektir. 30 personelin ücretlerine teşvik konu edilemeyecektir.

***** Merkez veya bölge içinde çalışan kalan 15 personelin ücretleri de teşvik konu edilemeyecektir.

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşvikten aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ CALIŞMA SÜRELERİ				FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKten FAYDALANMA							
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kısa) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fili çalışan süre (Kısa) (Aylık)	Merkez/bölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fili çalışan süre (Kısa) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışan teşvik konu edilecek süre*	Tesvikten faydalananak personel sayısı**	Tesvikten faydalananak ücret**		
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	(j)		
kısa	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kısa	tam saat		
20	168	3.360	168	3.360	0	0	0	0	20		
10	168	1.680	84	840	84	840	0	0	10		
10	168	1.680	42	420	126	1.260	0	0	10		
27	168	4.516	0	0	168	4.536	4.536	27	Tam		
1	168	168	0	0	168	168	84	1	84 saat		
2	168	336	0	0	168	336	0	0	0		
TOPLAM	70	11.760		4.620		7.140	4.620	68			

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre ($3.360+840+420=4.620$ saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan süre de 4.620 saat teşvik konu edilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışma süresi için teşvikten faydalananak personel işverenin belirlenecektir.

** Aylık çalışma süresinin tamamını (168 saat) merkez veya bölge içinde çalışan personel 20 personelin tamamı teşvik konu edilecektir.

*** Aylık çalışma süresinin yarısını (84 saat) merkez veya bölge içinde çalışan personel 10 personelin tamamı teşvik konu edilecektir.

**** Aylık çalışma süresinin 42 saatini merkez veya bölge içinde çalışan personel 10 personelin 42 saatı işaret eden tarihden teşvik konu edilecektir.

** Merkez veya bölge içinde çalışan 30 personelden, 27 personelin ücretlerinin tamamı 1 personeli se 84 saat sabit eden tarih teşvik konu edilecektir. 30 personelden ücretlerine teşvik uygulanacak personel işverenin belirlenecektir.

** Merkez veya bölge dışında çalışan kalın 2 personelin ücretleri ise teşvik konu edilemeyecektir.

Örnek 13: İşveren (N)'nin Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgesindeki şubesinde 100 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmakta ve hafta sonları çalışmamaktadır.

2022 yılı Şubat ayında bu personelden; 30 personel aylık 180 saat olan çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde, 20 personel, aylık çalışma süresinin yarısı olan 90 saatı merkez veya bölge içinde, kalan yarısını merkez veya bölge dışında, 10 personel, aylık çalışma süresinin 60 saatini merkez veya bölge içinde, kalan 120 saatını merkez veya bölge dışında, 10 personel, aylık çalışma süresinin 30 saatini merkez veya bölge içinde, kalan 150 saatını merkez veya bölge dışında, diğer 30 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşvikten tam olarak faydalılabilmesi için 100 personelin aylık toplam çalışma süresi olan ($100 \times 180 = 18.000$ saatin, yarısının (9.000 saat) merkez veya bölge içinde çalışılarak geçirilmesi gerekmektedir. Ancak, merkez veya bölgede çalışılan toplam süre 8.100 saat olduğundan, hak kazanılan süre için merkez veya bölge dışında çalışılan süreden ücretleri teşvik konu edilecek personel işverenin belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ CALIŞMA SÜRELERİ				FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKten FAYDALANMA							
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kısa) (Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fili çalışan süre (Kısa) (Aylık)	Merkez/bölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fili çalışan süre (Kısa) (Aylık)	Merkez/bölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışan teşvik konu edilecek süre*	Tesvikten faydalananak personel sayısı**	Tesvikten faydalananak ücret**		
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	(j)		
kısa	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kısa	tam saat		
30	180	5.400	180	5.400	0	0	0	0	30		
20	180	3.600	90	1.800	90	1.800	1.800	20	Tam		
10	180	1.800	60	600	120	1.200	1.200	10	Tam		
10	180	1.800	30	300	150	1.500	1.500	10	Tam		
30	180	5.400	0	0	180	5.400	3.600	20	Tam		
TOPLAM	100	18.000		8.100		9.900	8.100	90			

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre ($5.400+1.800+600+300=8.100$ saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin tamamı teşvik konu edilecektir. Merkez veya bölge dışındaki çalışma süresi için teşvikten faydalananak personel işverenin belirlenecektir. İşveren tescilini tablodaki gibi yapınız.

** Aylık çalışma süresinin tamamını (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışan personel 30 personelin ücretlerinin tamamı teşvik konu edilecektir.

*** Aylık çalışma süresinin yarısını (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışan personel 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvik konu edilecektir.

**** Aylık çalışma süresinin 60 saatını merkez veya bölge içinde çalışan personel 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvik konu edilecektir.

***** Aylık çalışma süresinin 30 saatını merkez veya bölge içinde çalışan personel 10 personelin ücretlerinin tamamı teşvik konu edilecektir.

** Merkez veya bölge dışında çalışan 30 personelden ($3.600/180=20$ 'nın ücretlerinin tamamı teşvik konu edilemeyecektir. Kalan 10 personelin ise ücretleri teşvik konu edilemeyecektir. Teşvik uygulanacak 20 personel işverenin belirlenecektir.

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşvikten aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEM FAYDALANMA								
Personel sayı	Çalışma süresi (Kılıç/Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Kılıç/Aylık)	Merkezbölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Kılıç/Aylık)	Merkezbölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkezbölge dışı çalışandan teşvikle konu edilecek süre*	Tesvikten faydalananak personel sayısı**	Tesvikten faydalananak üreter**		
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	(j)		
kılıç	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kılıç	üreter saat	
30	180	5.400	180	5.400	0	0	0	0	30	Tam	
20	180	3.600	90	1.800	90	1.800	0	0	20	50 saat	
10	180	1.800	60	600	120	1.200	1.200	10	10	Tam	
10	180	1.800	30	300	150	1.500	1.500	10	10	Tam	
30	180	5.400	0	0	180	5.400	5.400	30	30	Tam	
TOPLAM	100	18.000		8.100		9.900	8.100	100			

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre ($5.400+1.800+600+100=8.100$ saat olduğundan, merkez veya bölge dışında çalışan sürelerin de 8.100 saat teşvik konu edilecektir. Merkez veya bölge içindeki çalışma süreleri için teşvik konu edilemeyecek.

** Aylık çalışma süresinin tamamına (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışan, geçen 10 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin 90 saatı merkez veya bölge içinde çalışan, geçen 20 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin 60 ve 30 saatını merkez veya bölge içinde çalışan, geçen 20 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin tamamına merkez veya bölge dışında çalışan, geçen 10 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

Örnek 14: İşveren (O)'nun Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgelerindeki şubesinde 33 Ar-Ge ve destek personeli haftada 5 gün 9 saat esasına göre çalışmaktadır ve hafta sonları çalışmamaktadır.

2022 yılı Şubat ayında bu personelden; 10 personel, aylık 180 saat olan çalışma süresinin 90 saatini, 8 personel aylık çalışma süresinin 80 saatini, 5 personel aylık çalışma süresinin 70 saatini, 5 personel aylık çalışma süresinin 50 saatini, merkez veya bölge içinde, kalan sürelerini merkez veya bölge dışında çalışarak, diğer 5 personel ise aylık çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmektedir.

Bu durumda, teşvikten tam olarak faydalansılabilmesi için 33 personelin aylık toplam çalışma süresi olan ($33 \times 180 = 5.940$) saatin, yarısının (2.970 saat) merkez veya bölge içinde çalışanlarak geçirilmesi gerekmektedir. Örnekte, merkez veya bölgede çalışan toplam süre 2.140 saat olduğunu, merkez veya bölge dışında çalışan 2.140 saatlik süre de teşvik kapsamında değerlendirilecektir. Merkez veya bölge dışında çalışan 2.140 saatlik süre için ücretlerine teşvik uygulanacak personel işverence belirlenecektir.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ			FİLİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEM FAYDALANMA								
Personel sayı	Çalışma süresi (Kılıç/Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi fili çalışan süre (Kılıç/Aylık)	Merkez/bölge içi fili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı fili çalışan süre (Kılıç/Aylık)	Merkez/bölge dışı fili çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışandan teşvikle konu edilecek süre*	Tesvikten faydalananak personel sayısı**	Tesvikten faydalananak üreter**		
(a)	(b)	(c) (axb)	(d)	(e) (axd)	(f)	(g) (axf)	(h)	(i)	(j)		
kılıç	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	saat	kılıç	üreter saat	
10	180	1.800	90	900	90	900	900	10	10	Tam	
8	180	1.440	80	640	100	800	800	8	8	Tam	
4	180	720	70	280	110	440	440	4	4	Tam	
5	180	900	70	70	110	110	0	1	1	70 saat	
5	180	900	50	250	130	650	650	5	5	50 saat	
5	180	900	0	0	180	900	900	0	0	0	0
TOPLAM	33	5.940		2.140		3.800	2.140	28			

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre ($900+640+280+70+250=3.800$ saat olduğundan, merkez veya bölge içinde çalışan sürelerin de 2.140 saat teşvik konu edilecektir. Merkez veya bölge içindeki çalışma süresi için teşvik konu edilemeyecek.

** Aylık çalışma süresinin tamamı (90 saat) merkez veya bölge içinde çalışan, geçen 10 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin 80 saatını merkez veya bölge içinde çalışan, geçen 10 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin 70 saatını merkez veya bölge içinde çalışan, geçen 5 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

** Aylık çalışma süresinin 50 saatını merkez veya bölge içinde çalışan, geçen 5 personelin tarama teşvik konu edilecektir.

* Merkez veya bölge dışında çalışan 3 personelin tarama teşvik konu edilemeyecektir.

Örnekte, işveren tarafından tercih edilmesi halinde teşvikten aşağıdaki şekilde de yararlanılabilmesi mümkündür.

TEŞVİK KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİ				FİLTÇİ ÇALIŞMA SÜRELERİ VE TEŞVİKTEN FAYDALANMA							
Personel sayısı	Çalışma süresi (Kısıtlı Aylık)	Çalışma süresi (Toplam)	Merkez/bölge içi full çalışan süre (Kısıtlı Aylık)	Merkez/bölge içi full çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı full çalışan süre (Kısıtlı Aylık)	Merkez/bölge dışı full çalışan süre (Toplam)	Merkez/bölge dışı çalışan süresi teşvik konu edilecek süre*	İhbar süresi	İhbar süresi	Teşvikten faydalanan personel sayıları**	Teşvikten faydalananlık sıfır***
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)	(k)	(l)
KİŞİ	Saat	Saat	Saat	Saat	Saat	Saat	Saat	Saat	KİŞİ	Saat/Saat	
10	180	1.800	90	900	90	900	60	60	10	900 saat	
3	180	1.260	30	360	100	300	0	0	3	300 saat	
1	180	180	90	90	100	100	45	45	1	120 saat	
5	180	900	70	350	110	540	550	550	5	Tam	
5	180	900	50	250	130	650	650	650	5	Tam	
5	180	900	0	0	180	900	900	900	5	Tam	
TOPLAM	33	5.540		2.140		3.800	2.140	33			

* Merkez veya bölge içinde çalışan süre (900+560+80+350+250=) 2.140 saat olmalıdır, merkez veya bölge dışında çalışan sürenin de 2.140 saat teşvik konu edilebilirler. Merkez veya bölge dışındaki çalışma süresi için teşvik konu faydalananlık personel iyerenine belirtilmeli olur.

**Aylık çalışma süresinin varlığı (180 saat) merkez veya bölge içinde çalışan personel 10 personel üzerinden varsa teşvik konu edilebilirler.

**Aylık çalışma süresinin 80 saatde merkez veya bölge içinde çalışan personel 8 personelten 7 personel 180 saat, 1 personelin ise 120 saat isabet eden üzerinden teşvik konu edilebilirler.

**Aylık çalışma süresinin 70 saatde merkez veya bölge içinde çalışan personel 8 personel üzerinden 7 personel 180 saat, 1 personelin ise 120 saat isabet eden üzerinden teşvik konu edilebilirler.

**Aylık çalışma süresinin 50 saatde merkez veya bölge içinde çalışan personel 5 personelten 5 personel 180 saat, 1 personelin ise 120 saat isabet eden üzerinden teşvik konu edilebilirler.

**Aylık çalışma süresinin varlığına merkez veya bölge dışında çalışan personel 5 personel 180 saat, 1 personelin ise 120 saat isabet eden üzerinden teşvik konu edilebilirler.

(12) Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin tamamının merkez veya bölge dışında çalışması ve merkez veya bölgede çalışan personel bulunmaması durumunda hiçbir personel teşvik kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Örnek 15: İşveren (Ö)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgelerindeki şubesinde 50 Ar-Ge ve destek personeli çalışmakta olup, bu personelin tamamı merkez veya bölge dışında çalışmaktadır.

Bu durumda, merkez veya bölge içinde çalışılan bir süre olmadığından 50 Ar-Ge ve destek personelinin ücretleri teşvik konu edilemeyecektir.

(13) Teşvikten fazladan faydalandığı durumlarda, fazladan faydalananın teşvik tutarları işverenden vergi ziyai cezası ve gecikme faiziyle birlikte tahsil edilir.

Örnek 16: İşveren (P)'nın Ar-Ge merkezinde veya teknoloji geliştirme bölgelerindeki şubesinde 120 Ar-Ge ve destek personeli çalışmaktadır. Bu personelin 60'ının aylık çalışma süresinin (180 saat) tamamını merkez veya bölge içinde çalışarak geçirdiği dikkate alınarak 120 personelin tamamının ücretleri teşvik konu edilmiştir.

İşveren (P) hakkında yürütülen bir incelemede ilgili dönemde çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge içinde çalışarak geçiren personel sayısının 50 olduğu tespit edilmiştir.

Bu durumda, merkez veya bölge içinde çalıştığı dikkate alınan ancak, fiilen merkez veya bölgede çalışmamış olan 10 personel ile merkez veya bölge dışında çalışan 10 personel olmak üzere toplam 20 personel için faydalananın teşvik tutarları işverenden ceza ve faiz uygulanmak suretiyle geri tahsil edilecektir.

Yürürlük

MADDE 4- (1) Bu Tebliğ 12/10/2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 5- (1) Bu Tebliğ hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.