

TARİH: 11/12/2023  
SAYI : 2023/27

## İŞVERENLER YÖNÜNDEN SGK İDARİ PARA CEZASINA İTİRAZ YOLU

5510 sayılı Kanun gereğince işverenlerimize uygulanan idari para cezalarına karşı yapılacak itirazların, tebliğ tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde ilgili Sosyal Güvenlik İl veya Merkez Müdürlüğüne yapılması gerekmektedir.

İdari Para cezasına itiraz herhangi bir şekle bağlı olmaksızın işverenler tarafından, sebep, gerekçe ve deliller açıklanmak suretiyle yazılı olarak yapılmalıdır.

Yapılacak itirazlar üzerine, durum ilgili Sosyal Güvenlik İl veya Merkez Müdürlüğü İdari Para Cezası İtiraz Komisyonunca değerlendirilir ve söz konusu Komisyonca itirazın değerlendirilmesinin ardından verilen karar işverenlere tebliğ edilir.

Örneğin; 13/12/2023 tarihinde tebliğ edilmiş olan 13.414,50 TL tutarındaki idari para cezasına 28/12/2023 tarihine kadar itiraz edilmesi mümkün bulunmaktadır.

İdari para cezası itiraz komisyonu, ilgili Sosyal Güvenlik İl/Merkez Müdürü veya görevlendireceği yardımcısı, ilgili şef, dosya memuru ve varsa avukattan oluşur. Burada geçen memur ve şef ibaresi, idari para cezasına konu fiil mevzuat açısından hangi servisin görev alanında ise o servisin şefi ve memurunu ifade eder ve dolayısıyla itiraz komisyonu bu şekilde teşekkül ettirilir. Bu nedenle, idari para cezası itiraz komisyonunca yapılacak değerlendirmelerde itiraza konu bildirme/belgeye konu servis şefinin komisyonda bulunması gerekmektedir.

İdarenin hatalı işleminden her zaman dönebileceği, başka bir anlatımla hatalı işlemini geri alabileceği idare hukukunun genel prensiplerindedir. Bu ilkeden hareketle SGK, hatalı işlemini kendi lehine kesinleşmiş nitelikte yargı kararı olmadıkça her zaman geri alabilir. Bu nedenle, tebliğ edilmiş olan ve 15 günlük itiraz süresinin geçirilmiş olması nedeniyle kesinleşen idari para cezalarının sonradan yanlış veya yersiz uygulandığının anlaşılması halinde, hatalı işlemin düzeltilmesi yönünde itiraz komisyonunca gerekli karar alınır. Şayet komisyon kararı, uygulanan idari para cezasının kısmen iptaline yönelik ise, bu durumda yargı nezdinde yeni bir itiraz süreci başlatılmaması amacıyla alınacak kararda, esasen süresi içinde itiraz edilmediğinden tebliğ edilen idari para cezasının kesinleştiği, ancak idare hukukunun, idarenin hatalı işleminden her zaman dönebileceği ilkesinden hareketle ve gerekçesi de belirtilmek kaydıyla tebliğ edilen idari para cezasının bir kısmının iptal edildiği, iptal edilmeyen kısmının ise kesinleşmiş olması nedeniyle gecikme zammı ile birlikte ödenmesi gerektiği işverenlere bildirilmektedir.

İtirazın reddi halinde, karar işverenlere tebliğ edilinceye kadar icra takibine geçilmez ve tebliğden sonra takip ve tahsil aşamasına geçilir.

İdari para cezası uygulanması nedeniyle 15 günlük süre içinde idari para cezasını  $\frac{3}{4}$  nün ödenmesi halinde ister ödemediği önce ister ödemediği sonra gerek İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine itiraz eden ve itirazları reddedilen gerekse mahkemelere müracaat eden ve mahkemelerce itirazı reddedilen işverenler bakımından tahsil edilmesi gereken  $\frac{1}{4}$  i tutarındaki idari para cezalarının takip ve tahsili yoluna gidilmez.

İdarî para cezalarının, tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde, bunun dörtte üçü tahsil edilir. Peşin ödeme idari para cezasına karşı yargı yoluna başvurma hakkını etkilemez, idari para cezasının 15 gün içerisinde hem ödenmesi hem de itiraz edilmesi mümkün bulunmaktadır.

SGK tarafından itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren 30 gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler. Bu süre içinde başvurunun yapılmamış olması halinde, idari para cezası kesinleşir. Mahkemeye başvurulması idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz.

Tebliğ edilmek suretiyle tahakkuk etmiş idari para cezalarına karşı SGK itiraz yolu tüketilmeden yargı yoluna gitmek mümkün değildir. İdari para cezalarına karşı yaptıkları itirazları reddedilenler, bu kez itirazlarının reddine ilişkin komisyon kararlarının kendilerine tebliğ edildiği tarihi takip eden 30 gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabileceklerdir.

İdari para cezaları aşağıdaki hallerde kesinleşir ve SGK alacağı haline gelir:

- Uygulanan idari para cezasına 15 günlük süre içerisinde itiraz edilmemesi.
- Uygulanan idari para cezasına 15 günlük süre içerisinde itiraz edilmesi fakat itiraz komisyonunca itirazın reddine rağmen idari yargıda süresi içerisinde dava açılmaması.

hallerinde idari para cezası kesinleşir ancak 5510 sayılı Kanunun 89'uncu maddesi hükmü gereğince hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı, idari para cezasının tebliğ edildiği tarihi takip eden 15 günlük ödeme süresini takip eden günden itibaren başlar.

Saygılarımızla

**Vizyon Grubu**