

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILDI

Resmî Gazete'nin 20.01.2024 tarih ve 32435 sayılı nüshasında Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmıştır. Yönetmelik değişikliği ile ilgili olarak yapılan 11 düzenleme aşağıda özet olarak belirtilmiştir.

- 1) Mesleki eğitim kurslarının açılmasında iş birliği yöntemi dikkate alınacak ve planda yer almayan bir meslek için il istihdam ve mesleki eğitim kurulunun onayıyla planda değişiklik yapılabilecektir.
- 2) Hizmet sağlayıcılarının istihdam taahhüdü oranı 10 puan indirilerek %70'den %60'a düşürülmüştür.
- 3) Kursiyerlerin 120 günden az olmamak üzere istihdam edilme süresi fiili kurs günü 1 puan artırılarak en az 2 katı iken 3 katına çıkartılmıştır.
- 4) İşbaşı eğitim programında katılımcıların işverenlerce taahhüt edilen oranı 10 puan indirilerek %70'den %60'a düşürülmüş ve 60 günden az olmamak üzere en az 3 katı kadar taahhüt edeceği fiili program günü 1 kat düşürülerek en az 2 katı olarak düzenlenmiştir.
- 5) Yükleniciler bir ildeki kontenjanını başka bir ilde ve aynı vergi numarası altında yer almakta olan işyerlerinden herhangi birinde kullanabilecektir.
- 6) Kurs veya programlardan 24 ay boyunca yararlanamayacaklar tek tek belirlenmiştir.
- 7) Devamsızlık süresinin hesaplanmasına açıklık getirilmiş, kabul edilebilir mazeret yerine geçerli mazeret kavramı düzenlenmiştir.
- 8) Fiili program süresinin en fazla 4 katı kadar süre içerisinde istihdam yükümlülüğü tamamlanacak, süresi 60 günden az olan programlar için bu süre 240 gün olarak uygulanacak, yüklenicilerin gerekçeli talebinin il müdürlüğüne uygun görülmesi halinde bu süreler 60 güne kadar ilave yapılabilecektir.
- 9) Programdan yararlanamama yönünde yaptırım uygulanan işverenin; son 1 yılda yaptırım uygulanmasına neden olan programlara başlayan toplam katılımcı sayısı 10 puan artırılarak %50'sini en az %60'ını; 60 günden az olmamak üzere düzenlenen fiili program süresinin 1 puan azaltılarak en az 3 kat iken en az 2 katı kadar süreyle aynı veya yakın meslekte istihdam ettiğini belgelemesi halinde, mali yaptırımlar saklı kalmak koşuluyla uygulanan yaptırım ve yasaklılık kaldırılacak ve söz konusu işveren yeni program başvurusu yapabilecektir.
- 10) %60 istihdam taahhüdü ve 60 günden az kurs ve program uygulanacaktır.
- 11) Deprem yerlerinde kurs ve programlar yasaklılık hükümleri geçerli olmadan 31.12.2025 tarihinde uygulanacak ve kurs/programlarda katılımcıların en az %30'u ile %40'ı arasında olmak üzere 60 günden az olmamak üzere en az kurs/program süresi ile 1,5 katı kadar istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi 31.12.2024 tarihine kadar zorunlu olacaktır.

Ek: Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Saygılarımızla

VİZYON GRUBU