

TARİH: 13/07/2025
SAYI : 2025/10**İŞÇİLERE İŞ KANUNU GEREĞİ YAPILAN BİLDİRİMLERİN KEP YOLUYLA
YAPILMASI KANUN TEKLİFİNDEN ÇIKARILDI**

TBMM Başkanlığı'na 30.06.2025 tarihli 98 sayı ile verilen "Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" ile yasalaşması beklenen "İş Kanunu'nda öngörülen bildirimlerin ilgiliye yazılı olarak ve imza karşılığında veya işçinin yazılı kabulü şartıyla elektronik iletilerin, gönderimi ve teslimatı da dâhil olmak üzere kullanımına ilişkin olarak hukukî delil sağlayan, elektronik postanın nitelikli şekli olan kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden gönderilebilecek (İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler hariç)" şeklindeki düzenleme Kanun Teklifinden çıkartılmıştır.

Bahse konu Kanun Teklifi 10.07.2025 tarihinde TBMM'de kabul edilerek Cumhurbaşkanlığına gönderilmiş, onayı müteakiben Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe konulacaktır.

Sonuç olarak, işçilere iş mevzuatınca yapılacak tüm bildirimler yazılı/ıslak bir şekilde yapılmaya devam edilecek olup, kayıtlı elektronik posta yoluyla bildirim bugün itibariyle yasal dayanağa kavuşturulmamış ve zorunlu hale getirilmemiştir.

Saygılarımızla
VİZYON GRUBU