İŞ - SGK SİRKÜLERİ

TARİH: 28/09/2026
SAYI : 2026/21

UZAKTAN ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİK

25.09.2026 tarihli ve 33381 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan ""**Uzaktan Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik"** ile "Uzaktan Çalışma Yönetmeliği"nin "Çalışma süresinin belirlenmesi" başlıklı 9'uncu maddesine ikinci fıkra eklenmiştir.

"Çalışma süresinin belirlenmesi

MADDE 9 – *(1) Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir. Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir. Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılır." hükmü yer almakta idi.*

"(2) İş görme ediminin bir kısmının işyerinde, bir kısmının uzaktan çalışma usulüyle yerine getirilmesi kararlaştırılabilir. Bu durumda işçinin işyerinde ve uzaktan çalışacağı günler ile çalışma saatleri iş sözleşmesinde belirlenir." Hükmü eklenmiştir.

Yapılan bu düzenleme doğrultusunda, hibrit çalışma modelinin uygulanabilmesi için uzaktan ve işyerinde çalışılacak günler ile çalışma saatlerinin iş sözleşmelerinde açıkça tanımlanması gerekmektedir.

EK: 25.09.2026 Tarihli Resmi Gazete

Saygılarımızla
VİZYON GRUBU

A member of mgiworldwide

Kısıklı Mah. Bosna Bulvarı
No: 31 Üsküdar / İSTANBUL
+(90) 216 481 23 23
www.vizyongrubu.com